

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE 2023

Status: Em análise do Conselho Municipal de Saúde

Apresentado em 02 de maio de 2023, na reunião extraordinária do Conselho Municipal de Saúde

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE 2023													
Eixo I													
Assistência em Saúde													
DIRETRIZ I													
Garantia do acesso da população a serviços públicos de qualidade, com equidade e em tempo adequado ao atendimento das necessidades de saúde, de modo a considerar os determinantes sociais e territoriais as áreas e populações em situação de maior vulnerabilidade a às comunidades tradicionais e insulares aprimorando a política de atenção básica e a atenção especializada e a consolidação das redes regionalizadas de atenção integral às pessoas no território.													
OBJETIVO 1.1													
Fortalecer a Atenção Primária em Saúde como ordenadora e coordenadora do cuidado na RAS													
INDICADOR													
COBERTURA POPULACIONAL ESTIMADA PELAS EQUIPES DE ATENÇÃO BÁSICA													
META													
MELHORAR A ESTRUTURA FÍSICA DE 100% DAS UNIDADES SELECIONADAS													
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	(PT 1226: R\$ 565.000; PT 2225: 1.132.000; PT 2236: R\$ 4.047.000,00;	PT	Avaliação		
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
Indicar manutenção regular da infraestrutura das unidades básicas para adequá-las conforme manual de estrutura física das Unidades Básicas de saúde da Família do Ministério da Saúde	Realizar 1 estudo de infra estrutura das unidades da APS	Nº absoluto	iniciada	visitas às unidades realizada com a ATENG	16000000 / 15000000	SUAPR	SUGER/CMS	Aluguel (R\$ 1.100.000,00)	2225 / 2236				
Adquirir equipamentos e mobiliário para Estratégias de Saúde da Família (ESFs) e Unidades Básicas de Saúde (UBS)	Encaminhar 1 plano de trabalho para captação de recurso do Estado	Nº absoluto	iniciada	Realizado ofício de compra para utilização de recurso do convênio COAPES	16360000	SUAPR	SUGER	R\$ 270.000,00	2225				
Adquirir serviço de manutenção preventiva e corretiva de equipamentos das unidades ESFs e UBS (engenharia clínica)	Elaborar 1 Termo de referência	Nº absoluto	iniciada	TR elaborado. Aguardando viabilidade.	16000000 / 15000000	SUAPR	SUGER	R\$ 1.000.000,00	2209				
Informatizar 100% das unidades ESFs com conectividade com e sem fio (cabeadas e Wireless) com acesso a internet	Contratar 1 empresa de prestação de internet nas Ilhas	Nº absoluto	iniciada	1 Termo de referência elaborado. Nenhuma empresa interessada em Internet para a Ilha Grande	16000000	SUAPR	SUGER	R\$ 260.000,00	2684				
Organizar o funcionamento dos serviços de saúde para função de acolher, escutar e oferecer resposta às demandas;	Realizar 1 Seminário de integração e fortalecimento da PNAB	Nº absoluto	iniciada	Ementa elaborada. Previsão para out/2022	16000000	SUAPR	ESCOLA DE GESTÃO	R\$ 100.000,00; ALUGUEL DE IMPRESSORA(R\$ 52.000,00)	2001/ 1206				
Reposição das vacâncias Recursos Humanos (RH) via concurso público para 100% das equipes	Solicitar contratação de 251 profissionais par APS	Nº absoluto	iniciada	Processo iniciado em jun/22 porém a forma de contratação possível foi CPD (Contrato por Prazo Determinado)	16000000 / 15000000	SUAPR	Sec. de Administração	R\$ 300.000,00	2001				
Realizar concurso público para ampliar equipes de Atenção Primária, incluindo auxiliares administrativos para as ESFs	Realizar 1 estudo de necessidade	Nº absoluto	iniciada	Processo iniciado em jun/22 porém a forma de contratação possível foi CPD (Contrato por Prazo Determinado)	16000000 / 15000000	SUAPR	Sec. de Administração	R\$ 700.000,00	2001				
Garantir a gratificação de responsabilidade técnica dos profissionais de nível superior, atendendo a Lei Municipal nº 3.901, de 30/06/2013	Realizar 1 estudo de viabilidade de pagto aos profissionais	Nº absoluto	iniciada	Houve ampliação do número de Responsáveis Técnicos, porém, não em sua totalidade	16000000 / 15000000	SUAPR	Sec. de Administração	R\$ 5.000,00	2001				
Manter incentivo de produtividade por desempenho, segundo políticas públicas de financiamento	Realizar 1 minuta para pagto	Nº absoluto	iniciada	1 minuta elaborada	16000000	SUAPR	SUASA	R\$ 110.000,00	2001				
Garantir climatização de todos os ambientes das ESFs incluindo a recepção (com cortina de ar)	Realizar 1 análise de infraestrutura dos imóveis da ilha	Nº absoluto	iniciada	95% das unidades do continente climatizada. Na ilha, rede elétrica do imóvel não suporta	16000000	SUAPR	SUGER	R\$ 400.000,00	2209				
Apontar necessidade de insumos para as equipes de Atenção Primária	suprir 100% da necessidade de insumos	% de necessidade suprida	iniciada	100%	16000000	SUAPR	SUGER	R\$ 1.747.000,00	2236				
Garantir Serviço de Vigilância e Monitoramento da Unidades da Atenção Primária através de concurso público para reposição vacância	Elaborar 1 levantamento de necessidade da unidades APS	Nº absoluto	iniciada	Necessidade de vigilância em 100% das unidades APS (47 unidades)	16000000 / 15000000	SUAPR	PMAR / Secretaria de Segurança Pública	R\$ 300.000,00	2001				
META													
Reestruturar e reorganizar o processo de trabalho do NASF													
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%

23	Compor RH para 100% das equipes, preferencialmente, através de concurso público	compor as 04 equipes NASF de acordo com as necessidades de cada território	Nº absoluto	finalizada	Melhoria da cobertura por equipe multidisciplinar das ESFs	15000000	SUAPR	...	R\$ 200.000,00	2001	
24	Fornecer insumos mínimos para fisioterapeutas e demais categorias	Elaborar 1 TR para compra de insumos para fisioterapeutas	Nº absoluto	finalizada	4 polos de fisioterapias implantados (CER + 3). Frade e CER funcionando	16360000	SUAPR	...	'R\$ 70.000,00; AQUISIÇÃO DE TESTE RÁPIDO PROSTÁTICO NOVEMBRO AZUL (R\$ 18.000,00)	2216 / 1206	
	Criar fluxo de matriciamento	criar 1 fluxo	Nº absoluto	iniciada	1 fluxo criado	15000000	SUAPR	...	Custo agregado ao RH	2001	
25	Restruir o Núcleo de Apoio a Saúde da Família (NASF) com Núcleos Distritais	Implantar 4 núcleos ampliados de Saúde da Família	Nº absoluto	iniciado	1 núcleo implantado no Frade	15000000	SUAPR	...	R\$ 440.000,00	2225	
26	INDICADOR										
27	Proporção de internações por condições sensíveis à atenção básica (ICSAB)										
28	META										
29	Reduzir internações por causas sensíveis à atenção básica										
30	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação
31											<div style="display: flex; justify-content: space-between; width: 100px;"> Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100% </div>
32	Garantir a ESF como modelo de assistência de Atenção Primária mantendo a equipe mínima composta por médico, enfermeiro, técnico de enfermagem e agente comunitário com carga horária de 40 horas e auxiliares administrativos	Realizar 1 solicitação de profissionais para compor equipe mínima	Nº absoluto	iniciada	Processo iniciado em jun/22	15000000	SUAPR	SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO	R\$ 1.000.000,00	2001	
33	Garantir a composição da Equipe de Atenção Primária (EAP) mantendo a equipe mínima composta por médico e enfermeiro com carga horária de 20 horas e técnico de enfermagem e agente comunitário com carga horária de 40 horas e auxiliares administrativos	Realizar 1 solicitação de profissionais para compor equipe mínima	Nº absoluto	iniciada	Processo iniciado em jun/22	15000000	SUAPR	SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO	R\$ 200.000,00	2001	
34	Confecção dos Protocolos de Atenção Primária	Realizar 8 protocolos de APS, segundo linhas de cuidado prioritárias	Nº absoluto	iniciada	4 realizados (saúde de mulher, criança, Homem e Saúde mental)	15000000	SUAPR	Coordenação técnica dos Ciclos de Vida	R\$ 50.000,00	2001	
35	Estabelecer agenda padronizada programada em 100% das unidades	Realizar 1 Seminário de integração e fortalecimento da PNAB	Nº absoluto	iniciada	Realizado Seminário em Outubro	15000000	SUAPR	ESCOLA DE GESTÃO	R\$ 100.000,00	2001	
36	Manter a proporção da Equipe ESF com até 4.000 pessoas	Realizar periodicamente 1 georeferenciamento	Nº absoluto	iniciada	em fase de levantamento	15000000 / 16000000	SUAPR	SUGER	R\$ 50.000,00	2001	
37	Incentivar e fomentar formação dos profissionais que realizem cursos técnicos, de aperfeiçoamento, atualização, especialização, mestrado ou doutorado da sua área de atuação através da liberação de 20% das horas semanais sem prejuízo remuneratório	Garantir sem prejuízo da assistência quando solicitado por processo pelo profissional remuneratório	% de processos atendidos	iniciada	3 processos recebidos e atendidos	15000000 / 16000000	SUAPR	SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO	R\$ 100.000,00	2001	
38	Realizar evento local anual de experiências exitosas em Saúde da Família	realizar 1 planejamento da Mostra de Experiências Exitosas em Saúde da Família	Nº absoluto	finalizado	1Mostra realizada em Setembro de 2022	15000000	SUAPR	SUGER	R\$ 50.000,00	2209	
39	Capacitação das Equipes de Atenção Primária	Realizar 1 capacitação quadrimestral dos indicadores da APS	Nº absoluto	iniciada	2 capacitações realizadas	16000000	SUAPR	ESCOLA DE GESTÃO	R\$ 50.000,00	2209	
40	Realizar encontros quadrimestrais para avaliação das metas	Realizar 1 capacitação quadrimestral dos indicadores da APS	Nº absoluto	finalizada	3 capacitações realizadas	15000000	SUAPR	SUPCAR	...	2001	
41	Seminário de indicadores e metas	Realizar 1 Seminário de integração e fortalecimento da PNAB	Nº absoluto	finalizada	Ementa elaborada. Previsão para out/2022	15000000	SUAPR	SUPCAR	...	2001	
	Criar fluxo e estreitar relacionamento com a Secretaria de Educação para regular direcionamento dos escolares para os Núcleos de Apoio da Saúde da Família (NASF)	criar 1 fluxo	Nº absoluto	iniciada	realizada reuniões através do Programa de Saúde na Escola	16000000	SUAPR	Secretaria de Educação	R\$ 100.000,00	2001	
42	INDICADOR										
43	Cobertura populacional estimada pelas equipes básicas de saúde bucal										
44	META										
45	Aumentar a cobertura populacional estimada pelas equipes de Saúde Bucal										
46	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2220: R\$ 690.000,00)	PT	Avaliação
47											<div style="display: flex; justify-content: space-between; width: 100px;"> Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100% </div>

48	Contratar via concurso público Equipes de Saúde Bucal (ESB) para recompor quadro e ampliação de serviço	Apresentar 1 estudo comprovando a necessidade de contatação de recursos humanos para especialistas e plantonistas	Nº absoluto	iniciada	Realizada 1 estudo de necessidade para ESB	1600000 / 1500000	Secretária de Saúde/ SERH/ Saúde Bucal	...	em levantamento	2001			
49	Aquisição de equipamentos odontológicos para adequação dos consultórios odontológicos (reposição de equipamentos inservíveis e ampliação de serviço)	Equipar 30% das ESBs com aparelhos de Raio x e aquisição de 1 aparelho de Raio-x panorâmico para o município	Nº absoluto	iniciada	Processo de aquisição de equipamentos odontológicos em fase final de tramitação	1600000	SUAPR/Saúde bucal/DAREF	...	valor do Raio x ??	2220			
50	Garantir estrutura física para funcionamento do consultório odontológico (reforma e ou Construção/ampliação de serviço)	Adequar 3 unidades de saúde bucal	Nº absoluto	iniciada	3 unidades reformadas (Frade, Caputera, Aldeia), 1 unidade prevista para Mai/2023 com 06 consultórios Saúde bucal (Parq Mambucaba), e 1 em andamento para reforma (ESF Bracuhy)	1600000	SUAPR/Saúde bucal/DAREF	...	em levantamento	2220			
51	INDICADOR												
52	Média da ação coletiva de escovação dental supervisionada												
53	META												
54	Aumentar a média de ação coletiva de escovação dental supervisionada												
55	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2220: R\$ 690.000,00)	PT	Avaliação		
56					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
57	Comprar kits de escovação	Adquirir 70000 kits	Nº absoluto	iniciada	tramitação de processo. Com pregão pronto. Entrega dos kits em 2023	1600000	Saúde Bucal/PSE	...	Valor do TR??				
58	Aumentar a cobertura de atividades de educação em saúde bucal nas unidades de atenção básica, escolas e creches municipais (aquisição de material didático)	Realizar atividades coletivas em, no mínimo, 50% das escolas pactuadas com o MS	% de escolas contempladas	iniciada	1 capacitação Realizada	1600000	Saúde Bucal / SUAPR	Secretaria de Educação	Custo agregado ao RH	2001			
59	Realizar atividades coletivas de aplicação tópica de flúor nas escolas municipais	Atender 50% das escolas da rede municipal de ensino	% das escolas atendidas	iniciada	30% das escolas	1600000	Saúde Bucal / SUAPR	Secretaria de Educação	valor do flúor?				
60	INDICADOR												
61	Proporção de Gestante com atendimento odontológico realizado												
62	META												
63	Atingir 100% das Gestantes com no mínimo 1 consulta odontológica												
64	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2220: R\$ 690.000,00)	PT	Avaliação		
65					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
66	Realizar ações de prevenção de saúde bucal	Mínimo de 80% das gestantes	% das gestantes	iniciada	Atendimentos realizados com > 80% de captação de gestantes, porém os cadastros das gestantes com inconsistências no sistema MV. Não contabilizam procedimentos das gestantes com os cadastros não homologados.	1621000	Saúde Bucal/PSE	Secretaria de Educação					
67	Garantir agenda clínica para atendimento às gestantes	Mínimo de 10% das agendas destinadas as gestantes	% das gestantes	iniciada	Realizadas e continuidade. Mais de 10% das agendas destinadas às gestantes	1600000	Saúde Bucal/ DESCO	...					
68	OBJETIVO 1.2												
69	Fortalecer a atenção especializada de média e alta complexidade ambulatorial e hospitalar, na lógica da Rede de Atenção à Saúde (RAS)												
70	INDICADOR												
71	Nº de atendimentos ambulatoriais de especialidades agendadas												
72	META												
73	Aumentar a quantidade de atendimentos ambulatoriais de especialidades												
74	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2216: R\$9.100.000,00)	PT	Avaliação		
75					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
76	Estruturar e equipar as unidades dos Centros de Especialidades Médicas	Equipar 4 CEMs com equipamentos médicos e mobiliários	Nº absoluto	iniciada	Reforma do CEM Centro em andamento; O CEM Japuiba aguardando a mudança para novo prédio; CEM Jacuecanga houve reforma da farmácia; CEM Parq Mambucaba em construção com parceria Eletronuclear	16000000 / 15001002	COCES	SUGER / SUASA / Sec de Obras		2216			
77	Contratar de especialistas para atender os Centros de Especialidades	Contratação de médicos para atender 4 CEMs para zerar fila de espera	Nº absoluto	iniciada	Processo de contratação vigente em set/2022. Aguardando a contratação de novos especialistas. 5 especialidades, atualmente. 18 especialidades ao todo	16000000 / 15001002	COCES	SUGER / SUASA	3.933.000,00	2216			
78	Implantar nova unidade de CEM na Japuiba	Aumentar em 10% a cobertura de especialidades do CEM Japuiba	% de cobertura do CEM Japuiba	iniciada	Aguardando mudança para novo prédio	16000000 / 15001002	COCES	SUGER / SUASA / SUAPR	288.000,00	2216			

ação
continua

79	Promover capacitação para os profissionais dos Centros de Especialidades Médicas	Capacitar em 2 linhas de cuidado profissionais dos CEMs	Nº absoluto	iniciada	capacitação com a Regulação, como encaminhar; treinamento do MV com os especialistas da Rede	16000000 / 15001002	COCES	SUGER / SUASA / SUAPR / DESCO	em levantamento	2001	
	Informatar os Centros de Especialidades Médicas	4 CEMs utilizando o sistema MV	Nº absoluto	iniciada	ação para 2023	16000000 / 15001002	COCES	SUGER / SUASA / SUAPR / DESCO	28 PCS no Centro; 15 Japuíba; 08 pereque	2001	
80	INDICADOR										
81	Serviços ofertados no Centro de Especialidades Odontológicas (CEO)										
82	META										
83	Aumentar a oferta de serviço de especialidades odontológicas do CEO										
84	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2220: R\$ 158.000,00)	PT	Avaliação
85					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
86	Contratação de Laboratório Regional de Prótese Dentária (LRPD). Portaria Nº 599 de 23 de março de 2006.	1 termo de referência	nº absoluto	iniciada	Finalização do TR	16000000	Secretária de Saúde/ DRH/ Saúde Bucal	...	R\$ 90.000,00	2220	
87	Adesão do CEO na "Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência". Portaria GM/MS nº793 de 24/04/2012.	Realizar 1 adesão	nº absoluto	iniciada	Adequando espaço físico para habilitar o CEO Centro. Manutenção do elevador do CEO Centro	16000000	SUAPR/Saúde bucal/DAREF	...			
88	INDICADOR										
89	Número total de bolsas coletadas										
90	META										
91	Adequar 100% dos equipamentos necessários para os processos do ciclo do sangue do Hemonúcleo										
92	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2216: 493.000,00)	PT	Avaliação
93					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
94	Adquirir equipamentos para processamento e armazenamento de sangue	Abrir 1 processo de aquisição de equipamentos	nº de processos	iniciada	equipamentos adquiridos, em fase de pagamento	16000000	COHEM	SUASA / SUGER			
95	META										
96	Elevar em 10% ao ano as taxas de coleta de sangue do Hemonúcleo										
97	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação
98					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
99	Desenvolver estratégias de captação de doadores, através do uso das mídias sociais	Realizar no mínimo 4 campanhas de promoção à doação de sangue com divulgação em redes sociais pela comunicação da Prefeitura	nº de campanhas	iniciada	3 campanhas realizadas e 1 prevista para novembro 2022. Ação de rotina para 2023	16000000	COHEM	SUASA / SUGER			
100	META										
101	Informatizar 100% dos processos do Hemonúcleo										
102	Adquirir equipamentos de informática pendentes	Solicitar 4 computadores à informática	nº de computadores	iniciada	equipamentos adquiridos	16000000	COHEM	SUASA / SUGER			Ação concluída em 2022
103	Implantar sistema informatizado em todas as etapas do Ciclo do Sangue	Solicitar implantação 100% do módulo banco de sangue completo do Hemovida, programa disponibilizado pelo Ministério da Saúde	% do programa de informatização	iniciada	20% do sistema implantado e em funcionamento no Hemonúcleo Costa Verde. (solicitar disponibilização do módulo completo do sistema hemovida para informatizar 100% do serviço)	16000000	COHEM	DATASUS			
	Garantir a manutenção dos equipamentos de informática	Garantir manutenção de 100% dos equipamentos	% de equipamentos	iniciada	empresa contratada para realizar a manutenção de 100% dos equipamentos do hemonúcleo	12140000	COHEM	SUGER		2209	
104	INDICADOR										
105	Cobertura do Serviço de Atendimento às Internações Hospitalares										
106	META										
107	Ampliar em 10% a oferta de leitos										
108	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação
109					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
110	Planejamento de estratégias para ampliação de Leitos de Média e Alta Complexidade	Expandir a oferta de Leitos suprimindo as necessidades atuais	Percentual de Leitos atuais e de Leitos novos	Atualização do CNS	Realizado atualização do CNES	16000000	HMJ	SMS/MS/SES		3301	
111	Projetos de Credenciamentos/Habilitações conforme Portarias de Média e Alta Complexidade;	Elaborar projetos para apreciação e aprovação junto ao M.S	Nº de Projetos realizados	Iniciada	Projeto de Habilitação UTI Adulto Tipo II aprovado, e outros em Planejamento	16000000	HMJ	SMS/MS/SES/CMS		3301	

112	Implantar leitos de Unidade Intermediária, conforme Portaria nº 895/2017	Expandir a oferta de Leitos de UI suprimindo a retaguarda dos pacientes de acordo com a complexidade	Percentual de Leitos novos de UI	Credenciado de 20 leitos de UTI Adulto Tipo II	Aprovação do Credenciamento e Habilitação dos leitos de UTI - Portaria 3195/GM/MS	16000000	HMJ	SMS/MS/SES/CMS		3301	
113	Aumentar o percentual de Internações de urgência e emergência reguladas pelo Complexo Regulador.	Gerenciar os serviços de internação referentes à Regulação	Número de Internações reguladas pela CRL	Implantação do NIR	Processo em Planejamento.	16000000	HMJ	SMS/MS/SES		3301	
114	INDICADOR										
115	Reestruturação da atenção à saúde, com base nas linhas de cuidado										
116	META										
117	Reorganizar os ambulatórios e serviços especializados, agregando-os por linha de cuidado.										
118	Reorganizar os ambulatórios e serviços especializados, agregando-os por linha de cuidado.										
119	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação
					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
120	Definir as linhas de cuidado prioritárias para continuidade gradativa, em consonância às políticas prioritárias do SUS;	Ampliação do acesso e acolhimento dos casos demandados pelo atendimento de Urgência e Emergência, contemplando a classificação de risco e intervenção adequada e necessária aos diferentes agravos	% de atendimentos diários	Iniciada	Iniciado o Processo quanto as rotinas e fluxos	16000000	HMJ	SMS		3301	
121	Dimensionar e ampliar os serviços assistenciais e sua capacidade operacional, modo a subsidiar a reestruturação física;	Definir ações que são entendidas como estratégias de intervenção de curto/médio prazo, capazes de impactar sobre os problemas identificados e de promover as mudanças estruturantes necessárias	Nº de Projetos de obras, reformas, ampliações e/ou construções	Realizado obras, reformas na Instituição	Iniciado Planejamento quanto às necessidades estruturais; e já iniciado algumas reformas e adaptações na Instituição	16000000	HMJ	SMS		3301	
122	Ampliação de Consultórios;	Estruturar um modelo focado em aumentar o acesso para os usuários	Número de consultórios ampliados	Iniciada	Iniciado novas adaptações quanto aos atendimentos em consultórios, com ampliação das especialidades	16000000	HMJ	SMS		3301	
123	Implementar serviço interno de regulação e avaliação em saúde.	Gerenciar os leitos de forma Centralizada, trabalhando conjuntamente com as Centrais de Regulação correspondentes	Taxa de ocupação de leitos	Realizado Implantação do NIR	Implantado o NIR na Instituição	16000000	HMJ	SMS		3301	
124	Integrar sistema de prontuário informatizado nas especialidades ambulatoriais e hospitalares do HMJ com o módulo das demais níveis da Rede de Atenção à Saúde (RAS)	Registrar dados padronizados e qualificados para subsidiar o planejamento das ações	Acompanhamento do Sistema M.V	Realizado a Implantação do Sistema M.V	Iniciado implantação	16000000 / 15001002	HMJ	SMS		3301	
125	INDICADOR										
126	Número de Protocolos existentes para metas do Programa Nacional de Segurança do paciente										
127	META										
128	Fomentar as ações do Programa de Humanização HUMANIZA-SUS PROGRAMA DE METAS										
129	Fomentar as ações do Programa de Humanização HUMANIZA-SUS PROGRAMA DE METAS										
130	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação
					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
131	Adotar as diretrizes da Política Nacional de Humanização priorizando o acolhimento na Instituição de acesso, visita ampliada, garantia do acompanhante e o cuidado multiprofissional.	Aprimorar a ambiência Hospitalar, conforme a PNH	Número de setores com melhorias na ambiência Hospitalar	Iniciada	Iniciado a PNH	16000000	HMJ	MS		3301	
142	Implementar Ouvidoria no HMJ e implantar pesquisa de satisfação do usuário, com envio de relatórios quadrimestrais ao CMS	Constituir um espaço estratégico e democrático de comunicação entre o cidadão e os gestores do Sistema Único de Saúde, relativos aos serviços prestados	Número de manifestações atendidas de acordo com as demandas	Iniciada	Ouvidoria já implantada e Pesquisa de Satisfação em Planejamento e Coleta	16000000	HMJ	SSA / CMS		3301	
132	Fomentar ações das metas do Programa Nacional de Segurança do Paciente com profissional específico. Construção de POP (Procedimento Operacional Padrão).	Reduzir, a um mínimo aceitável, o risco de dano desnecessário associado ao cuidado de saúde	Implementação de protocolos, guias e manuais de segurança do paciente	Iniciada	Protocolos Implantados	16000000	HMJ	MS		3301	
133	Mapeamento e interação das demandas sociais, coletivas e subjetivas de saúde;	Fortalecer os processos de regionalização, na perspectiva da ampliação do acesso com equidade	Ampliar as ações humanizadoras, a rede do SUS, incluindo gestores, trabalhadores da saúde e usuários	Iniciada	Iniciado Protocolos junto a Humanização e Ouvidoria	16000000	HMJ	MS		3301	

134	Qualificação do ambiente, melhorando as condições de trabalho e de atendimento.	Expandir, reformar, modernizar a ambiência hospitalar tanto para os usuários, quanto para os Profissionais	Nº de reformas realizadas	Iniciada	Iniciado obras/reformas quanto à melhoria	16000000	HMJ	MS		3301	
135	INDICADOR										
136	Número de Ações/Reformas										
137	META										
138	Aumentar adesão a Projetos do Ministério da Saúde e Secretaria de estado da Saúde para aquisição de equipamentos/construção/reformas.										
139											
140	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
141	Cadastrar propostas junto aos entes federados;	Planejar, Pactuar e encaminhar projetos de acordo com diretrizes regionalizadas	Nº de Projetos pactuados	Iniciada	Iniciado o Planejamento de Projetos	16000000	HMJ	SMS/SES/MS		3301	
142	Elaborar projetos;	Planejar Projetos de acordo com diretrizes do M.S	Nº de projetos aprovados	Iniciada	Iniciado Projetos e aprovação do PAHI	16000000	HMJ	SMS		3301	
143	Realizar ampliação do Hospital Municipal da Japuiba – HMJ;	Reformar, modernizar e melhorar a infraestrutura	Nº de reformas, modernização e melhorias realizadas	Iniciada	Iniciado Reformas, obras e melhorias na Instituição. Algumas já concluídas – UTI	16000000	HMJ	PMS		3301	
144	Realizar as reformas quando necessário;	Aprimorar a ambiência Hospitalar, com modernização e melhorias necessárias	Nº de Setores com reformas realizadas	Iniciada	Iniciado as reformas em vários Setores	16000000	HMJ	PMS		3301	
145	Adquirir os equipamentos necessários.	Expandir o Parque Tecnológico Institucional de acordo com as necessidades	Nº de Equipamentos adquiridos	Iniciada	Iniciado processo de Compras quanto à modernização do Parque tecnológico	16000000	HMJ	PMS		3301	
146	INDICADOR										
147	% de itens zerados										
148	META										
149	Garantir abastecimento mínimo de 95% dos insumos e medicamentos										
150											
151	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
152	Avaliar 100% da aquisição dos insumos adquiridos	Padronizar o fluxo do processo de aquisição de insumos, buscando modernizar a eficiência	Implantação do Protocolo de fluxo para insumos	Iniciada	Iniciado Planejamento de rotinas e fluxos do Setor	16000000	HMJ	Almoxarifado		3301	
153	Avaliar 100% da aquisição dos medicamentos adquiridos	Padronizar o fluxo do processo de aquisição de medicamentos, buscando modernizar a eficiência	Implantação do Protocolo de fluxo para medicamentos	Iniciada	Iniciado Planejamento de rotinas e fluxos do Setor	16000000	HMJ	Farmácia		3301	
154	Levantar e avaliar os insumos utilizados (medicamentos e material médico hospitalar)	Padronizar o Parque Tecnológico e a Cesta de Medicamentos Hospitalares, atendendo ao Controle de Qualidade	Implantação de Protocolo de Qualidade dos Insumos e Medicamentos	Iniciada	Iniciado o Planejamento de padronização na Instituição	16000000	HMJ	Almoxarifado/Farmácia		3301	
155	INDICADOR										
156	Taxa de cirurgias eletiva										
157	META										
158	Aumentar em 25% a proporção de cirurgias eletivas em relação ao total de cirurgias										
159											
160	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
161	Planejamento, agendamento e organização das atividades eletivas	Disponibilizar o recurso assistencial adequado, mediante a utilização de critérios, definidos com base em evidências científicas, para determinar e classificar o risco e priorizar o usuário	% de Cirurgias Eletivas realizadas	Iniciada	Iniciada Planejamento de Cirurgias eletivas dentro da normalização após Pandemia	16000000	HMJ	SMS		3301	
162	Melhoria na redução do tempo de espera e o tamanho das filas de Cirurgias Eletivas;	Priorizar o agendamento das Cirurgias Eletivas, baseada nos protocolos clínicos e de regulação	% de Cirurgias Eletivas realizadas	Iniciada	Iniciada o Planejamento para aumento das Cirurgias Eletivas após Pandemia de Covid, baseado no Protocolos	16000000	HMJ	SMS		3301	
163	Atuar como ponto de atenção estratégico para a realização de cirurgias eletivas, a partir de fluxo de referência estabelecido pelo gestor local.	Pactuar estratégias junto à Gestão Municipal para atendimento às Cirurgias Eletivas	Nº Fluxo Implantado	Iniciada	Iniciada o Planejamento de atendimento às Cirurgias eletivas através das Pactuações	16000000	HMJ	SMS		3301	
164	INDICADOR										
165	Número de leitos ampliados de UTI e/ou Clínica Médica										

META														
Ampliar o número de leitos de internação para atendimento de casos suspeitos e confirmados de COVID 19 e outras doenças sintomáticas respiratórias														
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação			
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%	
170	Reorganizar o fluxo de atendimento para acolhimento dos sintomáticos respiratórios, para evitar transmissão do Coronavírus para os demais usuários;	Implementar medidas de prevenção e controle de infecção através dos profissionais que atuam nos serviços de saúde para evitar ou reduzir ao máximo a transmissão de microrganismos durante qualquer assistência à saúde realizada.	Nº de Casos positivos	Iniciada	Iniciado Planejamento de Fluxos e rotinas para atendimento aos Sintomáticos Respiratórios.		16000000	HMJ	SMS	3301				
171	Capacitar as equipes para atender sintomáticos respiratórios;	Realizar eventos periódicos de acordo com as atualizações do M.S	Nº de Eventos realizados	Iniciada	Iniciado Palestras, Capacitações		16000000	HMJ	SMS	3301				
172	Adquirir EPI para as equipes;	Realizar compra/manutenção dos EPI periodicamente	Nº de EPI disponibilizados de acordo com a demanda solicitada	Iniciada	Iniciado planejamento e dispensação para atendimento às necessidades do uso de EPI		16000000	HMJ	SMS	3301				
173	Adquirir equipamento para o adequado atendimento aos usuários que buscam os serviços com suspeita de infecção pelo COVID-19 (oxímetros, entre outros);	Implementar diretrizes de atendimento de acordo com Protocolos de Atendimento para o COVID-19	Nº de equipamentos e/ou insumos necessários para o acolhimento necessário	Iniciada	Iniciado a estruturação e aquisição de equipamentos e insumos para atendimento ao protocolo de COVID-19		16000000	HMJ	SMS	3301				
174	Adquirir insumos para coleta de amostras para Teste RT-PCR.	Realizar o planejamento de solicitações de Compra dos Testes e/ou parceria com a SMS com a disponibilização; de acordo com as necessidades preconizadas para atendimento ao Sintomático respiratório.	Nº de Testes realizados	Iniciada	Iniciado o Planejamento para aquisição de Testes através de Compra e dispensação através da SMS		16000000	HMJ	SMS	3301				
INDICADOR														
Proporção de ações de educação permanente implementadas e/ou realizadas														
META														
Implementar ações de educação permanente para qualificação dos profissionais														
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação			
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%	
181	Planejamento das ações referente às Capacitações a serem realizadas;	Realizar Eventos, Seminários, Conferências, Palestras direcionadas aos Temas de Saúde	Nº de eventos realizados	Iniciada	Iniciada Capacitações em diversos Temas		16000000	HMJ	SMS/Profissionais de saúde	3301				
182	Realização de Seminários, Workshops para os profissionais de saúde do HMJ;	Planejar ações para capacitação dos Profissionais	Nº de eventos realizados	Iniciada	Iniciado a Realização de Seminários e Workshops		16000000	HMJ	SMS/Profissionais de saúde	3301				
183	Ampliação em Programas de Residência Médica e multiprofissional	Pactuar junto as Instâncias responsáveis a realização de Residência Médica nas diversas especialidades atendidas pela Instituição	Nº de residentes nas especialidades pactuadas	Iniciada	Iniciado o Programa de Residência Médica na Instituição		16000000	HMJ	SMS/Profissionais de saúde	3301				
184	Ampliação para estágios de estudantes	Pactuar estágios de acordo com a disponibilidade Institucional com as Instâncias responsáveis	Nº de estagiários de acordo com a área	Iniciada	Iniciado parceria de Estágio com Instituições em diversas áreas		16000000	HMJ	SMS/Profissionais de saúde	3301				
OBJETIVO 1.3														
Instituir a Política Municipal de Regulação, ampliando, qualificando e integrando diferentes níveis de atenção na Rede de Atenção à Saúde (RAS) consolidando as redes regionalizadas														
INDICADOR														
Cobertura dos agendamentos de Consultas de especialidades e Exames com média de menor tempo resposta para os usuários														
META														
Diminuir em 10% a média do tempo de espera dos usuários em fila de espera														
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação			
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%	
193	Aquisição de equipamentos e materiais para regulação.	Comprar equipamentos de informática, armários, mesas, cadeiras, telefone, hadphone equipando 85% das equipes	% de equipamentos necessários para suprir a demanda	Planejamento da ação	Ação realizada		16000000	Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis	SUPCAR SUGER SUASA	71.752,70	2209			

194	Apresentação do estudo da necessidade de RH ao gestor com concurso público	Apresentar o estudo de contratação de administrativo para preencher 60% das vagas	% de equipamentos necessários para suprir a demanda	Iniciada	Ação realizada	15001002	Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis	SUPCAR SUGER SUASA	custo agregado ao RH da Prefeitura	2001	
195	Sistematização da Regulação com automatização de aviso prévio das consultas e exames aos usuários via <i>WhatsApp</i> , como suporte complementar na comunicação	Contratar serviço de envio de mensagens, para informar os usuários a respeito dos agendamentos	% de agendamento de consultas e exames	Iniciada	Ação realizada. Automação realizada via SMS, pois não houve viabilidade de envio via <i>WhatsApp</i> por parte do MV.	16000000	Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis	SUPCAR ESF	Estudo realizado pelo RH	2209	
196	Manutenção dos Pólos Distritais de Regulação (atendendo os 5 distritos).	Contratar serviço de call ceter e implantar em 80% dos pólos	% de pacientes atendidos pelos Centros de Especialidades	Iniciada	Ação realizada. O CEM da Jacuecanga, Japuiba e Parque Mambucaba não necessitam de Pólo de regulação, pois já estão sistematizados, mantida ação no Pólo do CEM Centro até que seja efetivada a sistematização.	16000000	Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis	SUPCAR DAREF	Ação já constava no contrato do MV, sem necessidade de aditivo.	2209	
197	Implantação do aplicativo para divulgação dos fluxos e protocolos para os profissionais e para o Controle Social. "Se liga Rede".	Contratação de serviço para elaboração da ferramenta 25%	% de profissionais que farão uso da ferramenta	Iniciada	Ação não realizada em 2022	16000000 / 15001002	Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis	SUPCAR Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis AREAM TFD / CMS	37.121,24	2209	
198	Manutenção do canal no Youtube com tutoriais de regulação para os profissionais.	Manutenção da elaboração de 5 vídeos tutoriais	% de profissionais que farão uso da ferramenta	Iniciada	Ação contínua	16000000	Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis	SUPCAR	Sem ônus	2209	
199	Realização de cursos e oficinas com certificação.	Ministração de 01 oficina de regulação com certificação	% de profissionais que serão certificados	Planejamento da ação	Ação contínua. Realizado oficina de regulação com os novos profissionais da ESF.	16000000	Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis	SUPCAR Educação Permanente UNESA Subsecretaria de treinamento.	Sem ônus	2209	
200	Criação de uma comissão com coordenação de regulação, direção da SUPCAR, especialistas da rede e Universidades para elaboração dos protocolos de acesso da regulação municipal de saúde e publicação dos mesmos.	Elaboração de 20 novos protocolos de exame	% de profissionais que farão uso da ferramenta	Planejamento da ação	Ação contínua. Os protocolos elaborados foram publicados no Boletim Oficial.	16000000	SUPCAR	Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis UNESA DAREF	Sem ônus	2001	
201	Implantação e implementação do Complexo Regulador.	Alocação de 95% da equipe no mesmo espaço físico	% de regulações realizadas	Iniciada	Ação realizada em agosto de 2022	16000000	Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis	SUPCAR SUASA Assistência de Regulação Hospitalar / Assistência de Regulação Ambulatorial / Assistência de TFD.	R\$ 108.874,62	2209	
202	Elaboração de vídeos e impressos com os fluxos regulatórios para os usuários.	Elaboração de 30% do material	% de atividades realizadas	Planejamento da ação	Ação em andamento	16000000	Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis	SUPCAR UNESA Secretaria de Comunicação.	Sem ônus	2209	
203	OBJETIVO 1.4										
204	Fortalecer a transversalidade das políticas de equidade na Rede de Atenção à Saúde (RAS) com foco na saúde das populações vulneráveis										
205	INDICADOR										
206	Cobertura de acompanhamento das condicionalidades de saúde do Programa Auxílio Brasil										
207	META										
208	Atingir a cobertura de 70% do acompanhamento das condicionalidades de saúde do Programa Auxílio Brasil (PAB)										
209	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 1148 - FAN)	PT	Avaliação
210					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
211	Elaborar cronograma de visitas semestral as Unidades que realizam atendimento aos beneficiários do Programa Auxílio Brasil e oferecer apoio técnico as equipes de atenção à saúde.	Visitar 10% das Unidades de APS	% de Unidades da APS visitadas	iniciada	1ª vigência 2022 = 56,36% Segunda vigência em curso, resultado parcial: 43,74% (Referente meta cobertura do indicador 70%)	16000000	CPEAI-ATAN	SUAPR / SDSP	custo agregado ao RH da Prefeitura	2001	
212	Capacitar as equipes de saúde para desenvolvimento do plano de ação e execução do protocolo de atendimento.	Realizar 1 seminário de capacitação	Nº Seminários realizados	Previsto para Maio/2022	100%	16000000	CPEAI-ATAN	SUAPR / SDSP/ Edu Permanente	AQUISIÇÃO DE FITA PERÍMETRO CEFÁLICO (R\$ 3.155,00); AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS ANTROPOMÉTRICOS (R\$54.000,00)	2209/1555	
213	Elaborar e implementar o plano de ação para acompanhamento das famílias do Programa Auxílio Brasil	Implementar em 01 unidade piloto	Nº de planos de ação realizados	Previsto para junho/2022	0	16000000	CPEAI-ATAN	SUAPR / SDSP Sec. Educação	custo agregado ao RH da Prefeitura	2001	
214	Manutenção dos digitadores para a alimentação das informações no Sistema do Programa Auxílio Brasil	Cessão de 02 estagiários	Nº de estagiários	Previsto para julho/2022	100%	16000000	CPEAI-ATAN	CPEAI-ATAN	custo agregado ao RH da Prefeitura	2001	

INDICADOR													
Alcance dos objetivos definidos nos respectivos Planos Terapêuticos Singulares de cada paciente													
META													
Aumentar a resolutividade dos casos em 100%													
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
Adquirir veículo adaptado como consultório para atendimento do usuário na rua, de forma a aumentar a efetividade e resolutividade dos atendimentos	adquirir 1 veículo	Nº absoluto	não iniciada	O processo está em fase de conclusão		16000000	Consultório na Rua	SUAPR		2216			
Aumentar o número de atendimentos à PSR (População em Situação de Rua) em relação a saúde bucal	contratação de 1 motorista	Nº absoluto	não iniciada	Foi feita parceria com a Coordenação dos Centros de Especialidades Odontológicas, com efeitos a partir de dezembro de 2022		16000000 / 15000000	Consultório na Rua	CEO's		2001			
Melhorar o acesso da PSR (População em Situação de Rua) a possibilidade de fontes de renda	ação para 2023	-	-			15000000	Consultório na Rua	SMDE, SMDSPC, CREAS		2216			
INDICADOR													
Proporção de indicadores relacionados ao Programa de Saúde do Escolar (PSE) alcançados													
META													
Alcançar ao menos 70% dos indicadores do PSE propostos pelo MS													
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
Renovar a adesão do PSE (Programa Saúde do Escolar)	Renovar 1 adesão	nº absoluto	iniciada	nova pactuação em 2023		15001002	CPEAI/PSE	SSE/SSA	custo agregado ao RH	2001			
Adquirir materiais gráficos e pedagógicos para execução das ações do PSE (Programa Saúde do Escolar).	fornecer materiais gráficos para 50% das escolas prioritárias	% de escolas prioritárias para o MS	iniciada	feito 1 levantamento em 2022		16000000	CPEAI/PSE	SUAPR, IST/AIDS, ATAN	??				
Acompanhar e apoiar equipes de Atenção Primária para desenvolvimento das metas pactuadas.	Solicitar 1 Plano de ação para as equipes em relação às escolas pactuadas	Nº absoluto	iniciada	Equipes foram mobilizadas, porém com dificuldade de adesão na execução dos profissionais		15001002	CPEAI/PSE	DAPR-PSE	em levantamento				
Realizar ao menos uma ação de prevenção de doenças de importância epidemiológica e mais duas ações do PSE nas escolas pactuadas.	Realizar 1 ação de prevenção (compra de kits educativos para levar na ação, para uso das equipes)	Nº absoluto	iniciada	1 vídeo realizado para educação nas escolas, visando as recomendações sanitárias COVID-19		16000000	CPEAI/PSE	DAPR-PSE	valor do kit temático - KIT MONTESSORI 3D-ANATOMIA DO CORPO HUMANO- R\$ 80,18 CADA/ MODELO DE OUVIDO ANATÔMICO - R\$182,90 CADA/ KIT 50 REPLICAS + MUSCULO E GORDURA - R\$ 1486,50 CADA X 30 (METADE DO TOTAL DE ESFS DO MUNICIPIO)= R\$52.487,40 (FONTE: INTERNET)	2209			
Implementar o projeto de Promoção da saúde ocular e identificação de educandos com possíveis sinais de alteração	Concluir 100% das escolas previstas	Nº absoluto	iniciada	36 escolas com alunos avaliados		16350000	CPEAI/PSE	SUAPR / SUGER / Sec de Educação	empenho anual do ônibus -R\$ 1.007.513,50 (FONTE: PROC N. 2022013491 E 2022035247)	2209	R\$ 2227142,4	no contrato para 2023	
INDICADOR													
Percentual de adolescentes (entre 10 e menores de 20 anos) com cadastros válidos no SISAB													
META													
Cadastrar e qualificar o processo de assistência em 75% dos adolescentes residentes no âmbito da Atenção Primária à Saúde													
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
Implantar o Projeto de fortalecimento das ações de cadastramento e qualificação do processo de assistência aos adolescentes no âmbito da Atenção Primária à Saúde	Atuar em 6 escolas públicas	Nº absoluto	iniciada	150% concluído (atuação em 3 escolas)		16000000	SUAPR/ Área Técnica da Saúde do Adolescente	SUAPR	valor de 2 coffee break (por escola em 1 turno)				

242	Implementar o Curso de Capacitação de Professores da REDE Municipal no âmbito das áreas técnicas da Saúde Coletiva	Realizar 1 curso de capacitação nas 3 escolas atuantes	Nº absoluto	iniciada	planejamento realizado, curso pronto aguardando OK da Secretaria de Educação	15001002	SUAPR/ Área Técnica da Saúde do Adolescente	Áreas Técnicas da Saúde Coletiva e Secretaria de Educação	valor de 3 coffee break (1 por escola em 1 turno) e certificados				
243	OBJETIVO 1.5												
244	Promover saúde indígena, respeitando seus costumes, seus curadores, sua cultura e língua												
245	INDICADOR												
246	Percentual de Cobertura de atendimento à população indígena												
247	META												
248	100% de cobertura de atendimento à população indígena												
249	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
250					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
251	Promover qualificação técnica em saúde propiciando a reflexão dos profissionais sobre o cuidado diferenciado considerando a interculturalidade como eixo orientador	Promover 1 Seminário de Interculturalidade	Nº absoluto	iniciada	1 qualificação realizada promovida pela Sec de Estado de Saúde. Encontro presencial no município	16000000	CCVES-Saúde Indígena	SES / Educação Permanente	2 coffee break	2216			
252	Suscitar o desenvolvimento de projetos de horta coletiva, com foco na cultura tradicional Guarani	1 projeto de horta coletiva	Nº absoluto	iniciada	Projeto em andamento	16000000	CCVES-Saúde Indígena	SUGER / Sec de Agricultura e Pesca /EMATER / IFRJ	Insumos	2216			
253	DIRETRIZ II												
254	Aprimoramento das redes de urgência e emergência, com expansão e adequação de suas unidades de atendimento, do Serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU) e das centrais de regulação, bem como das Unidades de Pronto Atendimento (UPA), estimulando o funcionamento com pessoal capacitado e em quantidade adequada, articulando as com outras redes de atenção.												
255	OBJETIVO 2.1												
256	Consolidar a Rede de Urgência e Emergência (RUE)												
257	INDICADOR												
258	Cobertura do serviço de Atendimento de Urgência												
259	META												
260	Adequar em 90% a estrutura física das U.U.E para o atendimento pré-hospitalar fixo												
261	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
262					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
	Implantar Comissão de Controle de Infecção em serviço de saúde (ação para 2023)	Redução de casos de IRAS	Reduzir em 90% os fatores desencadeantes de IRAS	Iniciado elaboração do Regimento CCISS	2023	10010000	SUASA	SUGER / SUAPR / SUPCAR					
263	Implantar 05 salas de estabilização	3 unidades de SPA com salas de estabilização	nº de unidades com salas de estabilização implantadas	Iniciada	SPA JACUECANGA /SPA FRADE	15001002	DAREF	SUGER					
264	Assegurar a execução de Acolhimento e Classificação de Risco nas Unidades de Urgência e Emergência (6 unidades)	Capacitar enfermeiros das seis unidades	01 (um) curso anual	em andamento	Alcance da meta porém com falta de estrutura física e recursos humanos.	16000000	DAREF	Ministério da Saúde					
265	Contratar serviço de manutenção preventiva e corretiva dos aparelhos de imagem (RX) das U.U.E.	Contratar serviço terceirizado	Registros de visitas realizadas de forma preventiva / corretiva.	em andamento	O perfeito funcionamento dos equipamentos da Rede de Urgência e Emergência	16000000	DAREF	MS/Fundo a Fundo					
266	Manter laudos de pré requisitos para o funcionamento seguro e atualizado das salas de Raio X	Contratar serviço terceirizado	Certificado liberado a cada dois anos pelo LCR	Iniciado	UPA /SPA de Jacuecanga	16000000 / 15001002	DAREF	MS/Fundo a Fundo/CMS	LOCAÇÃO DE SISTEMA DE DIGITALIZAÇÃO DE IMAGENS RADIOLÓGICAS (R\$7 1.599,99)- UPA	2152			
	Contratar empresa especializada para emissão de laudos de pré requisitos para o funcionamento seguro e atualizado da sala de Raio X do SPA do Frade e Clínica da Família (ação para 2023)	Contratar serviço terceirizado	Certificado liberado a cada dois anos pelo LCR	Iniciado	2023	16000000 / 15001002	SUASA	SUGER					
267	Contratar serviço de manutenção preventiva e corretiva dos equipamentos de Assistência das U.U.E.	Contratar serviço terceirizado	Visitas mensais preventivas e sempre que necessário corretivas.	Em levantamento	Não	16000000	DAREF	MS/Fundo a Fundo					
268	Realizar provimento de refeições dos servidores públicos plantonistas das U.E (SPAs, UPA e SAMU)	Contratar Serviço terceirizado	nº de profissionais da RUE	Em levantamento	Não	16000000	DAREF	MS/Fundo a Fundo					

269	Promover cursos anuais de Atualização em Biossegurança as equipes Multiprofissionais das Unidades de Urgência e Emergência (SPAs, UPA e SAMU).	Promover junto a educação permanente cursos de atualização	01 (um) curso anual	em andamento	2023	16000000	DAREF	MS/Fundo a Fundo			
270	Implantar método de pesquisa de Satisfação dos Usuários para toda Rede de Urgência e Emergência	Iniciamos nas Unidades de Pronto Atendimento	mensal	em andamento	SPAs	16000000	DAREF	MS/Fundo a Fundo / CMS			
271	Contratar Serviço de Lavanderia/Rouparia para a U.U.E. com fornecimento de enxoval	Manter contrato	Prestação de serviço com enxoval	em andamento	SPAs / UPA / CEMs	16000000 / 15001002	DAREF	MS/Fundo a Fundo			
272	Garantir Serviço de Vigilância e Monitoramento das Unidades de Serviços de Pronto Atendimento e UPA através de concurso público para reposição de vacância	Reposição de profissionais para a vigilância	nº de unidades com vigilância	em levantamento	Não	16000000 / 15001002	DAREF	PMAR / Secretaria de Segurança Pública			
273	Contratar Serviço de Desinsetização e controle de roedores semestral para áreas. interna e externa, das unidades da U.U.E.	Contratação de empresa certificada	atuação semestral	em levantamento	Não	15001002	DAREF/UPA	todas as unidades			
274	Adquirir meio de transporte aquaviário para transporte de funcionários, insumos, materiais para o V Distrito	Disponibilizar transporte	Transporte para o V distrito	em levantamento	Não	16000000 / 15001002	DAREF /RUE / SUAPR / COVISA	SUGER			
275	Adequar área física e estrutural do Serviço de Pronto Atendimento do 1º Distrito	Projeto arquitetônico em andamento	Reforma SPA Centro	em levantamento	Não	16000000 / 15001002	DAREF/RUE	SUGER			
276	Implantar Unidade de Pronto Atendimento Infantil no Centro	Estruturar um Pronto Atendimento no HMAR	PAI no I distrito	em discussão	Não	16000000 / 15001002	DAREF/RUE	SUGER			
277	INDICADOR										
278	Cobertura do serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU 192)										
279	META										
280	Aumentar a cobertura do serviço de Atendimento Móvel de Urgência (SAMU 192)										
281	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2233: R\$ 2.596.000); 2209	PT	Avaliação
282					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
283	Manter sistema de informação e de rádio-comunicação do SAMU	1: promover 3 Treinamentos de reciclagem ao longo do ano ao uso do sistema assim como suporte técnico continuado aos profissionais usuários. 2: Aquisição de internet própria.	Percentual	Iniciada	50%	16000000	DAREF / SAMU	RECURSOS PROPRIOS		2233	
284	Padronizar as viaturas conforme normativa Portaria do Ministério da Saúde	1: Caracterizar duas viaturas que ainda faltam de toda a frota já caracterizada. 2 Habilitar USB 5	Nº absoluto	Iniciada	75,00%	16000000	DAREF / SAMU	MS/Fundo a Fundo	Seguro e manutenção frota: (R\$ 18.000,00); Diária motoristas e enfermagem: R\$ 125.000,00	2233	
285	Descentralizar Bases seguindo normativa da Portaria do Ministério da Saúde	1; Acompanhar a liberação de verba para o projeto da base descentralizada parque mambucaba / 2: sugerir em levantamento áreas para formulação de um projeto para a base jacuecanga/ 3: Acompanhar mensuramento do projeto da base do frade para seguimento do mesmo, ainda imensurado.	Percentual	Iniciada	40%	16000000	DAREF / SAMU	ELETRONUCLEAR	CONTRATO DE SERVIÇOS: R\$ 3.138.713,39; locação imóvel: R\$ 11.850,00; locação ar condic: R\$ 42.400,00; Mat hospitalar: R\$ 262.172,22; Gás medicinal: R\$ 2.600,00; Aluguel impressora R\$ 522.000,00; Aq uniformes: R\$ 48.000,00	2233 / 2209	
286	Manter atendimento aquaviário do SAMU	Aos cuidados da Defesa Civil	tornar a lancha operante	Em andamento	Não	16000000	DAREF / SAMU	-		2233	
287	INDICADOR										
288	QUANTITATIVO DE PROFISSIONAIS CAPACITADOS NOS DIVERSOS TEMAS DA URGÊNCIA E EMERGÊNCIA PRÉ HOSPITALAR										
289	META										
290	AUMENTAR EM 10% O TOTAL DE CAPACITADOS DA RUE EM APH POR ANO E REVALIDAR AS CERTIFICAÇÕES DO SAMU 192 A CADA DOIS ANOS										
291	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2233: R\$ 2.596.000)	PT	Avaliação
292					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
293	Oferta de Curso Anual de Suporte Básico de Vida – SBV para os servidores públicos;	Manutenção da habilitação e qualificação do serviço	Curso para 100% das equipes	Concluir a capacitação de Angra e Paraty (SAMU)	Mangaratiba 100%	16000000	NEU BIG	CPRAT/EDUCAÇÃO PERMANENTE		2233	

294	Capacitação em Temas específicos conforme a leitura do Núcleo de Educação de Urgência (NEU) da BIG em conjunto com os Coordenadores da RUE para os servidores públicos;	Proporcionar para todas as unidades da RUE (afogamento, radioacidentado, ac. c/ animais peçonhentos)	Curso para 100% das equipes	Todas as equipes de Angra, Mangaratiba e Paraty	Não	16000000	NEU BIG	CPRAT/EDUCAÇÃO PERMANENTE		2233	
295	Capacitação com Certificação Internacional para as Unidades Móveis e Fixas da Rede de Urgência e Emergência da BIG (ACLS, AMLS, PHTLS e PALS) para os servidores públicos;	Manutenção da habilitação e qualificar o serviço	Curso para 100% das equipes	Iniciado em Angra dos Reis	0,5	16000000	SUASA/DAREF CPRAT/EDUCAÇÃO PERMANENTE	SUASA/DAREF/CPRAT / EDUCAÇÃO PERMANENTE		2233	
296	Aquisição de materiais para a prática orientada de RCP, ACLS e intervenção na obstrução de vias aéreas	Confecção de Termo de Referência	Aquisição	Em andamento	Não	16000000	SUASA/DAREF CPRAT/EDUCAÇÃO PERMANENTE	SUASA/DAREF/CPRAT / EDUCAÇÃO PERMANENTE		2233	
297	CONSTRUÇÃO OU LOCAÇÃO DE IMÓVEL PARA O CENTRO DE TREINAMENTO EM URGÊNCIA E EMERGÊNCIA DA BAIÁ DA ILHA GRANDE	providenciar imóvel para o Centro de treinamento.	Locação ou aquisição	Em uso auditório no SAMU	Não	16000000	SUASA/DAREF CPRAT/EDUCAÇÃO PERMANENTE	SUASA/DAREF/CPRAT / EDUCAÇÃO PERMANENTE		2233	
298	INDICADOR										
299	Cobertura do Serviço de Atendimento de Urgência										
300	META										
301	Adequar em 100% a estrutura física da UPA AGDA MARIA										
302	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2152: R\$3.121.000,00)	PT	Avaliação
303					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
304	Manter o fluxo de atendimento e hospitalização dos pacientes pediátricos junto a Secretaria de Saúde, diretorias, coordenações e HMJ .	Realizar POPs Urgência e Emergência	Publicação de fluxos no BO	Iniciada	50%	16000000	DAREF/UPA	SSA/HMJ	AQUISIÇÃO DE INSUMOS HOSPITALARES (R\$845.950,22) ALIMENTAÇÃO DESTINADA AOS PACIENTES E ACOMPANHANTES(R\$ 934.552,51)	2001/2152	
305	Implantar NIR (Núcleo Interno de Regulação)	Implantação do NIR	Estruturar serviço	em levantamento	Não	16000000 / 15001002	DAREF/UPA	SSA	custo agregado ao RH da Prefeitura	2152 / 2001	
306	Manter o NIR (Núcleo Interno de Regulação)	Manutenção até concretização do NIR	Profissionais administrativos	em andamento	50%	16000000 / 15001002	DAREF/UPA	SSA		2152 / 2001	
307	Completar o quadro de RH (todas as categorias necessárias) da UPA Infantil via concurso público.	Completar quadro de RH	Apresentar necessidade de RH	em andamento	20%	15001002	DAREF/UPA	SSA/ SAD	CONTRATO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE PROFISSIONAIS DE SAÚDE (R\$3.195.460,76)	2152	
308	Providenciar fechamento do entorno da UPA Infantil visando segurança e preservação quanto ao acesso à Rede de Gases, gerador e "casa de força".	Segurança da Unidade	Providenciar reforma	em andamento aguardando repasse	Não	16000000 / 16210000	DAREF/UPA	Sec de Obras	em levantamento	2152	
309	Realizar reforma de banheiros, pintura interna e externa, reposição de rodapés, vidros das janelas e reparo em placas metálicas que compõem a estrutura da UPA Infantil.	Segurança do paciente e do usuário	Providenciar reforma	em andamento aguardando repasse	Não	16000000	DAREF/UPA	Sec de Obras	em levantamento	2152	
310	Substituir tomadas elétricas de toda a Unidade de Pronto Atendimento Infantil.	Segurança do paciente e do usuário	Providenciar reforma	em andamento aguardando repasse	Não	16000000	DAREF/UPA	Sec de Obras	em levantamento	2152	
311	Garantir a manutenção da estrutura física	Segurança do paciente e do usuário	Providenciar reforma	em andamento aguardando repasse	Não	16000000 / 16210000	DAREF/UPA	Sec de Obras	LOCAÇÃO DE APARELHOS DE AR CONDICIONADO E MANUTENÇÃO(R\$ 48.732,00)	2152	
312	INDICADOR										
313	Cobertura do Serviço de Atendimento de Urgência										
314	META										
315	Adequar 100% dos fluxos assistenciais da UPA AGDA MARIA										
316	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2152: R\$3.121.000,00)	PT	Avaliação
317					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
318	Providenciar manutenção preventiva e corretiva dos bebedouros da UPA Infantil.	Garantia da qualidade de água	realização da manutenção	iniciada	Não	16000000	DAREF/UPA	SSA	em levantamento	2152	
319	Contratar empresa para execução de serviço de engenharia de incêndio com cessão de equipamento para toda a Unidade de Pronto Atendimento Infantil.	Garantia de segurança dos pacientes e funcionários	contratação e terceirizada	iniciada	Não	16000000	DAREF/UPA	SUSA/SES	em levantamento	2152	

320	Implantar plano de evacuação nos casos de acidente.	Garantia de segurança dos pacientes e funcionários	contratação e terceirizada	iniciada	Não	16000000	DAREF/UPA	Secretaria Executiva de Defesa Civil/SAD	em levantamento	2152	
321	Reestruturar "layout" da recepção e área da administração da Unidade de Pronto Atendimento Infantil.	Segurança do usuário e servidores	Percentual	iniciada	100%	16000000	DAREF/UPA	SSA/ Sec de Obras	adquirido	2152	
322	Implantar e manter Central de Material de Esterilização da Unidade de Pronto Atendimento Infantil.	Segurança do paciente	aquisição de meios de validação do processo.	iniciada	Não	16000000 / 15001002	DAREF/UPA	SUASA / SUGER	em levantamento	2152	
323	Implantar Informatização (prontuário eletrônico) para a UPA Infantil.	Informatizar o atendimento	melhorar a capacidade do sistema	iniciada	50%	16000000	DAREF/UPA	SUASA / SUGER	em andamento	2152	
324	Proporcionar oficinas multiprofissionais ressaltando o Atendimento Humanizado.	Respeito a PNH	realizar treinamentos anual	iniciada	Não	16000000	DAREF/UPA	Educação Permanente	em levantamento	2152	
325	INDICADOR										
326	Cobertura do Serviço de Atendimento de Urgência										
327	META										
328	Adequar 100% dos processos de trabalho da UPA AGDA MARIA										
329	META										
330	Adequar 100% dos processos de trabalho da UPA AGDA MARIA										
330	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2152: R\$3.121.000,00)	PT	Avaliação
330					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
331	Promover cursos anuais de Atualização em Biossegurança as equipes Multiprofissionais da UPA Infantil.	Equipe atualizada	treinamento anual	iniciada	Não	16000000	DAREF/UPA	SUASA	em levantamento	2152	
332	Implantar método de pesquisa de Satisfação dos Usuários.	Melhoria da qualidade da assistência	implantar pesquisa	iniciada	Não	16000000	UPA	SUASA/ CMS	SERVIÇOS DE OUTSOURCING DE IMPRESSÃO E REPROGRAFIA(R\$ 41.130,19)	2152	
333	Buscar recurso de Atualização Anual quanto ao Protocolo de Acolhimento e Classificação de Risco	Equipe capacitada e atualizada	capacitação anual ACCR	iniciada	Não	16000000	DAREF/UPA	Educação Permanente / SES	em andamento	2152	
334	Mantener na Unidade exame de GASOMETRIA ARTERIAL e RT-PCR Antígeno	Qualidade da assistência	percentual	iniciada	100%	16000000	DAREF/UPA	SUPCAR	em andamento	2152	
335	Promover atividades lúdicas aos usuários envolvendo equipes multiprofissionais.	Intensificar a Humanização	oficinas lúdicas multiprofissionais	iniciada	Não	16000000	DAREF/UPA	Educação Permanente / Saúde mental	em levantamento	2152	
336	Contratar empresa gráfica para confecção de impressos da unidade.	qualificação dos registros	Padronizar impressos	iniciada	20%	16000000 / 15001002	DAREF/UPA	SUASA / SUGER	em andamento	2152	
337	OBJETIVO 2.2										
338	Consolidar a Atenção Domiciliar da Rede de Atenção às Urgências										
339	INDICADOR										
340	Taxa de reinternação dos pacientes acompanhados pelo programa										
341	META										
342	Reduzir a taxa de reinternações em 20%										
343	META										
344	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 1205: R\$ 210.000,00)	PT	Avaliação
344					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
345	Realizar visitas domiciliares na população adscrita	realizar VD em 100% da população adscrita	% da população adscrita com VD	iniciada	100%	16000000	DESCO / Melhor em Casa	SUAPR	AQUISIÇÃO DE INSUMOS E MATERIAL HOSPITALAR(R\$ 339.310,00)	1205	
346	Transferir a sede do Serviço de Atenção Domiciliar do PMC para local que contemple as especificações aprovadas pelo projeto municipal e aprovadas pela Coordenação Nacional de Atenção Domiciliar	Realizar 1 solicitação para novo local	Nº absoluto	iniciada	100%	16000000	DESCO / Melhor em Casa	-	SERVIÇOS DE OUTSOURCING DE IMPRESSÃO E REPROGRAFIA(R\$ 5.180,00)	1205	
347	Qualificar 50% dos profissionais das unidades de Estratégia de Saúde da Família na avaliação dos critérios para inserção de pacientes no Programa Melhor em Casa	Realizar 5 capacitações (1 por distrito)	Nº absoluto	iniciada	10%	16000000	DESCO / Melhor em Casa	SUAPR		1205	
347	Garantir a alta responsável dos usuários com perfil do Programa Melhor em Casa com avaliação antes da alta nas unidades hospitalares SUS e contratualizadas	Realizar 1 capacitação para profissional médico e enfermeiro das unidades hospitalares SUS e contratualizada	Nº absoluto	não iniciada	10%	16000000	DESCO / Melhor em Casa	SUAPR / Hospitais	LOCAÇÃO DE VEÍCULOS E SUPORTE VENTILATÓRIO(R\$ 199.958,00)	1205	
348	DIRETRIZ III										

349	Fortalecimento de todas as redes de atenção pública, em especial a rede de saúde mental e demais transtornos, com ênfase nas ações de promoção e prevenção relacionadas ao uso problemático de crack, álcool e outras drogas, com ampliação e garantia de abertura e/ou manutenção dos investimentos dos serviços da rede												
350	OBJETIVO 3.1												
351	Consolidar a Rede de Atenção Psicossocial (RAPS)												
352	INDICADOR												
353	Proporção de pacientes atendidos referentes à demanda em saúde mental												
354	META												
355	Implantar novos pontos de atenção em saúde mental e atender, em tempo hábil, 100% da demanda em saúde mental												
356	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2234: R\$ 750.000; 1207: R\$ 315.000)	PT	Avaliação		
357					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
358	Estruturar e reorganizar as equipes de saúde mental, para o atendimento na APS, realizando matriciamento e a clínica ampliada.	Enviar para análise jurídica 1 Termo de Referência para contratação para preencher quadro da RAPS	Nº absoluto	Iniciada	processos seletivos em 2022 sem psiquiatras interessados	15001002	DAREF/ Coordenação de CAPS	Ministério da Saúde					
359	Estruturar e reorganizar as equipes de ambulatório, para o atendimento com uma maior interface com a Atenção Primária à Saúde	Implantar regulação de 1 fluxo para atender a demanda reprimida do ambulatório de psicologia	Nº absoluto	Iniciada	profissionais do processo seletivo que estão se apresentando. 1 fluxo criado no sistema de regulação do município.	15001002	DAREF/ Coordenação de CAPS	Ministério da Saúde					
360	Implantar a Unidade de Acolhimento Infanto-Juvenil - UAI	Habilitar 1 unidade	Nº absoluto	Iniciada	Unidade inaugurada em mar/2022	16000000	DAREF/ Coordenação de CAPS	Ministério da Saúde					
361	Implantar o Serviço de Residência Terapêutica- SRT	Habilitação 1 unidade	Nº absoluto	Iniciada	Unidade inaugurada em mar/2022	16000000	DAREF/ Coordenação de CAPS	Ministério da Saúde					
362	Implantar 4 Equipes Multiprofissionais de Atenção Especializada em Saúde Mental – eMAESM	Enviar para análise jurídica 1 Termo de Referência para contratação para preencher quadro da RAPS	Nº absoluto	Iniciada	processos seletivos em 2022 sem psiquiatras interessados. 1 TR elaborado. SUAPR, SPCAR e Jurídico levantar custos do TR	16000000	DAREF/ Coordenação de CAPS	Ministério da Saúde / CMS					
363	Habilitação do CAPS-AD	Adequar 1 imóvel para atender a normativa da habilitação	Nº absoluto	Iniciada	em andamento. Procurando imóvel	16000000	DAREF/ Coordenação de CAPS	Ministério da Saúde					
364	Implantação de 8 Leitos de Retaguarda no HMJ	Realizar pactuação bipartite de 8 leitos de retaguarda de Saúde Mental	Nº absoluto	Iniciada	na pauta da CIR BIG	16000000	DAREF/ Coordenação de CAPS	Ministério da Saúde					
365	Ampliar o quadro de RH de Psicologia via concurso público	Enviar para análise jurídica 1 Termo de Referência para contratação para preencher quadro da RAPS	Nº absoluto	Iniciada	1 estudo elaborado	15001002	DAREF/ Coordenação de CAPS	Ministério da Saúde					
366	Ampliar o quadro de Psiquiatras dos CEM's via concurso público	Enviar para análise jurídica 1 Termo de Referência para contratação para preencher quadro da RAPS	Nº absoluto	Iniciada	1 estudo elaborado	15001002	DAREF/ Coordenação de CAPS	Ministério da Saúde					
367	Implantação do Serviço de Supervisão Clínico-Institucional	Elaborar 1 edital de contratação	Nº absoluto	Iniciada	1 estudo elaborado	15001002 / 16000000	DAREF/ Coordenação de CAPS	Ministério da Saúde					
368	Adquirir imóvel para qualificação para CAPS III	Comprar 1 imóvel	Nº absoluto	Iniciada	1 processo de desapropriação em andamento	15001002 / 16000000	DAREF/ Coordenação de CAPS	Ministério da Saúde					
369	Adequação e qualificação de equipe da RAPS com instrumentos normativos	Realizar 1 fórum	Nº absoluto	Iniciada	realizado Fórum intersetorial da RAPS com APS para organização do fluxo. em 2023	15001002 / 16000000	DAREF/ Coordenação de CAPS	Ministério da Saúde					
370	Implantação do CAPS I no 4º Distrito	Enviar para análise jurídica 1 Termo de Referência para contratação para preencher quadro da RAPS	Nº absoluto	Iniciada	1 TR elaborado. processos seletivos em 2022 sem psiquiatras interessados	15001002 / 16000000	DAREF/ Coordenação de CAPS	Ministério da Saúde /CMS					
371	INDICADOR												
372	Proporção de equipes da atenção básica matriciadas por profissionais da saúde mental												
373	META												
374	Efetivar o modelo CAPS enquanto ordenador da RAPS na integralidade do cuidado em saúde mental												
375	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
376					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%

377	Matriciamento na Atenção Primária	Reorganizar 1 fluxo de matriciamento de acordo com a lotação dos profissionais na APS	Nº absoluto	Iniciada	1 fluxo implantado	16000000	DAREF/ Coordenação de CAPS	Ministério da Saúde					
378	INDICADOR												
379	Alcance dos objetivos definidos nos respectivos Planos Terapêuticos Singulares de cada paciente												
380	META												
381	Atingir o atendimento de 100% da PSR atendida pelo CnaR em todos os equipamentos necessários da RAPS / AP												
382	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
383					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
384	Repactuação da parceria entre Consultório na Rua e 100% das unidades de saúde básicas do município , através de visitas institucionais, incluindo capacitação acerca dos temas que envolvem a PSR e matriciamento de casos	pactuar parceria com 100% da Unidades APS	% de unidades pactuadas	iniciada	As visitas voltaram a ser feitas em dezembro de 2022, quando foi recomposta a equipe no Consultório na Rua	15001002	Consultório na Rua	DESCO, ESF's, UBS's					
385	Repactuação da parceria entre Consultório na Rua e demais unidades de saúde componentes da RAPS do município, através de visitas institucionais, incluindo capacitação acerca dos temas que envolvem a PSR e matriciamento de casos	pactuar parceria com 100% da Unidades RAPS	% de unidades pactuadas	iniciada	As visitas voltaram a ser feitas em dezembro de 2022, quando foi recomposta a equipe no Consultório na Rua	15001002	Consultório na Rua	CAPS II, CAPS I, CAPS AD, HMJ					
386	Repactuação da parceria entre Consultório na Rua e unidades da assistência social que também trabalham com a população em situação de rua do município , através de visitas institucionais, incluindo capacitação acerca dos temas que envolvem a PSR e matriciamento de casos	pactuar parceria com 100% da Unidades de Assistência social	% de unidades pactuadas	iniciada	A parceria foi retomada em dezembro de 2022, quando foi recomposta a equipe de Consultório na Rua	15001002	Consultório na Rua	CREAS, CAPR, CRAS's					
387	DIRETRIZ IV												
388	Garantia da atenção integral à saúde da criança, com especial atenção nos dois primeiros anos de vida, e da mulher, com especial atenção na gestação, aos seus direitos sexuais e reprodutivos												
389	OBJETIVO 4.1												
390	Reduzir a mortalidade materna e a mortalidade infantil no âmbito municipal												
391	INDICADOR												
392	Proporção de parto normal												
393	META												
394	Aumentar em 5% ao ano o percentual de parto normal												
395	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT: 2755 R\$ 40.000.000)	PT	Avaliação		
396					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
397	Monitorar indicadores do Programa Laços da Rede de Atenção MaternoInfantil (RAMI) em âmbito municipal	Monitorar 5 indicadores da RAMI	Nº absoluto	Iniciada	monitoradas 100%	15001002	SUAPR / CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher	Maternidade/CMS	Encorporado ao contrato de gestão	2755			
398	Notificar rede de saúde quanto ao não cumprimento das metas do Programa Laços	Encaminhar 1 notificação semestral SUPCAR	Nº absoluto	não iniciada	sem notificação	15001002	SUAPR / CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher	ASCARP / SUAPR / Maternidade/CMS	Encorporado ao contrato de gestão	2755			
399	Promover encontros com os profissionais e gestantes para sensibilizá-los dos benefícios do parto normal	Realizar 2 capacitações com os profissionais da APS que realizam assistência ao Pré-natal	Nº absoluto	não iniciada	1 capacitação com profissionais da APS	15001002	SUAPR / CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher	SUPCAR	Encorporado ao contrato de gestão	2755			
400	INDICADOR												
401	Número de óbitos prematuros de mulheres (< 69 anos) em decorrência da gestação/puerpério e patologias ginecológicas em determinado período e local de residência												
402	META												
403	Redução de 10% do número de óbitos prematuros em mulheres em decorrência da gestação/puerpério e patologias ginecológicas												
404	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
405					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
407	Ampliação e Adequação de exames em obstetria	Manter 3 rotinas de exame de Pré-natal	Nº absoluto	Iniciada	ampliado para 3 rotinas. manter em 2023	16000000	SUAPR / CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher	SUPCAR	confirmar se valor está dentro do programado no contrato	2226			
408	INDICADOR												
409	Proporção de nascidos vivos de mães com 07 ou mais consultas de pré-natal												
410	META												
411	Aumentar a proporção de nascidos vivos de mães com no mínimo 07 consultas de pré-natal												
412	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
413					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%

414	Implementar caderno de pré-natal municipal	Realizar 1 revisão anual do caderno do pré-natal	Nº absoluto	iniciada	Elaborado. Falta publicar no site da PMAR	16000000	SUAPR / CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher	...	sem custo. publicação on-line. Revisão agregada ao custo do RH	2001	
415	Realizar visitas nas Unidades de Saúde com foco na atualização profissional	Visitar 10% das Unidades de APS com orientação e aperfeiçoamento prático	% de Unidades da APS visitadas	não iniciada	não realizada. Proposta de identificar Unidades q necessitem apoio técnico. Aperfeiçoamento prático acontece de forma centralizada nso encontros com grupos menores	16000000	SUAPR / CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher	Transporte	custo agregado do RH	2001	
416	Monitorar a cobertura de 7 ou mais consultas de pré-natal e puerpério, para gestantes acompanhadas pelo SUS	Realizar 1 monitoramento mensal no Tabnet Estadual	Nº absoluto	Iniciada	monitoramentos realizados	16000000	SUAPR / CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher	SUPCAR/SUAPR	custo agregado do RH	2001	
417	META										
418	Promover captação precoce de 100% das gestantes										
419	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação
420					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
421	Adquirir Teste rápido de gravidez	Oferecer teste rápido para 100% das Unidades de Saúde + monitorar a captação precoce	% de unidades de saúde monitoradas	Iniciada	100% das unidades possuem	16210000 / 16000000	SUAPR / CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher	MS/Fundo a Fundo	ver com a Livia	2209	
422	INDICADOR										
423	Cobertura do Programa Nacional de Triagem Neonatal no município de residência										
424	META										
425	Atingir 100% da Cobertura do Programa Nacional de Triagem Neonatal no município										
426	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação
427					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
428	Descentralizar a coleta do Exame do Teste do Pezinho em todos os Distritos	Implantar mais 02 postos de coleta	Nº absoluto	Iniciada	3 distritos possuem postos de coleta. Aumentar para japuiba e ilhas. capacitar novo RH. Ação para 2023	16000000	CCVES - Área Técnica de Saúde da Criança	DAREF / SUAPR	Custo agregado ao RH	2001	
429	Realizar busca ativa dos faltosos através da DNV para realizar o Teste do Pezinho	Implementar 1 controle de nascidos vivos que não realizaram a triagem na 1ª semana de vida	Nº absoluto	Iniciada	Excutada em out/2022	16000000	CCVES - Área Técnica de Saúde da Criança	DAREF / SUAPR / CMS	Custo agregado ao RH	2001	
430	Credenciar o ADORA (Ambulatório de Doenças Raras) para seguimento das crianças com teste alterado	Credenciar/habilitar 1 ambulatório	nº absoluto	Iniciada	Em fase de documentação. Mudança de locação . Funcionando no CEM Centro	16000000	CCVES - Área Técnica de Saúde da Criança	DAREF / SUAPR	Recurso vinculado ao CER II	1204	
431	Implementar, prioritariamente, através de concurso público o Ambulatório de Especialidades Pediátricas (Neurologia, Cardiologia, Gastroenterologia, Pneumologia, Endócrino, Cirurgia Pediátrica, Otorrinolaringologia, Oftalmologia e Hematologia)	Contratação de 5 especialidades pediátricas (neuro, cadio, hemato, otorrino e oftalmo)	Nº absoluto	iniciada	04 especialidades contratadas (gastroenterologista, pneumologista, endocrinologista e cirurgia pediátrica)	16000000	CCVES - Área Técnica de Saúde da Criança	DAREF / SUAPR	ver a ficha q está o contrato dos especialistas		
432	INDICADOR										
433	TAXA DE MORTALIDADE INFANTIL										
434	META										
435	REDUZIR A TAXA DE MORTALIDADE INFANTIL										
436	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2755: R\$ 40.000.000)	PT	Avaliação
437					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
438	Implantar exames complementares para qualificar assistência Pediátrica-Neonatal	Solicitar a Maternidade (HMAR) planilhas mensais com relatório dos exames alterados seguindo o protocolo do MS	Nº absoluto	não iniciada	planilhas com relatório com início em out/22	16000000	CCVES - Área Técnica de Saúde da Criança	DAREF / SUAPR / Maternidade / Gestão UTI Neo SES	Encorporado ao contrato de gestão	2755	
439	Qualificar a assistência pré-natal, ao parto e ao recém-nascido	Realizar 6 capacitações sobre assistência perinatal	Nº absoluto	Iniciada	1 feita na HMAR	16000000	CCVES - Área Técnica de Saúde da Criança	SUAPR / DAREF / Maternidade	hospedagem e transporte para palestrante; e material gráfico		
440	Implantar Unidades Básicas de Saúde Amigas da Criança	Realizar capacitação em 11 unidades, seguindo métodos do IUBAAM	Nº absoluto	Iniciada	realizada capacitação de 5 tutores em set/2022 na SES	16000000	CCVES - Área Técnica de Saúde da Criança	SUAPR	diária e transporte para 4 funcionários da SES e material gráfico (p/ 60 pessoas), 5 x no ano		
441	Implantar Posto de Coleta de Leite Humano	Implantar 1 posto de coleta no HMAR	Nº absoluto	Iniciada	Depende de aquisição de equipamento	16000000	CCVES - Área Técnica de Saúde da Criança	Maternidade	Encorporado ao contrato de gestão	2755	

442	Implementar Comitê Municipal de Prevenção de Óbitos Infantis e Fetais	Participar de 1 reunião mensal do CMMMF	Nº absoluto	Iniciada	5 reuniões em 2022	16000000	CCVES - Área Técnica de Saúde da Criança	Vigilância Epidemiológica / SUAPR / HOSPITAIS / DAREF / CMS	custo incorporado ao RH	2001			
443	INDICADOR												
444	Número de testes de sífilis por gestante												
445	META												
446	Testar 100% das gestantes vinculadas ao SUS para sífilis												
447	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
448											Vermelho de 0% a 49%	Amarillo de 50% a 99%	Verde 100%
449	Fornecer teste rápido da sífilis para 100% das unidades testadoras do SUS	Credenciar 5 novas unidades de Saúde no Município para realização de Testes Rápidos	Nº absoluto	Iniciada	1 levantamento de materiais necessários realizados em 2022	16210000	CDASP - Área Técnica em IST/Aids/Hepatites Virais	SUAPR/DAREF					
450	Promover capacitação profissional quanto a testagem e aconselhamento das IST/HIV	Realizar 1 capacitação com os profissionais das Unidades credenciadas	Nº absoluto	Iniciada	40% de equipes capacitados	16210000	CDASP - Área Técnica em IST/Aids/Hepatites Virais	Edu Permanente / SUAPR					
451	Monitorar indicadores vinculados a IST/AIDS das Unidades testadoras	Monitorar 100% das unidades cadastradas para a realização dos Testes rápidos	% das unidades cadastradas	Iniciada	100% monitoradas em 2022	15000000	CDASP - Área Técnica em IST/Aids/Hepatites Virais	SUAPR					
452	OBJETIVO 4.2												
453	Assegurar o direito sexual e reprodutivo												
454	INDICADOR												
455	% da Assistência em saúde sexual e reprodutiva, no âmbito à saúde do homem implementada												
456	META												
457	Implementar 100% a assistência em saúde sexual e reprodutiva, no âmbito da atenção integral a saúde do homem.												
458	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
459											Vermelho de 0% a 49%	Amarillo de 50% a 99%	Verde 100%
460	Ampliar a participação paterna no pré-natal, parto, puerpério e no crescimento e desenvolvimento da criança.	Realizar 1 Seminário para divulgar Guia da Saúde do Homem	Nº absoluto	iniciada	Não foi realizado o seminário	16000000	CCVES - Área Técnica de Saúde do Homem	SUAPR					
461	Implementar a agenda para o pré-natal com acompanhamento do parceiro homem.	Assistência a saúde do homem e planejamento familiar implementar em 100% das unidades	% de unidades com assistência implementada	iniciada	Implementando o Pré Natal do parceiro no Sistema MV	16000000	CCVES - Área Técnica de Saúde do Homem	SUAPR					
462	INDICADOR												
463	PROPORÇÃO DE PROCEDIMENTOS DE MÉTODOS DEFINITIVOS (LAQUEADURA TUBÁRIA / VASECTOMIA) DE PLANEJAMENTO REPRODUTIVO												
464	META												
465	AUMENTO DA OFERTA DOS PROCEDIMENTOS DE MÉTODOS DEFINITIVOS DE PLANEJAMENTO REPRODUTIVO												
466	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
467											Vermelho de 0% a 49%	Amarillo de 50% a 99%	Verde 100%
468	Habilitar serviço público para realização de laqueadura e vasectomia no Hospital Municipal da Japuiba	Habilitação do HMJ para faturar 100% dos procedimentos de métodos definitivos realizados	% de procedimentos realizados faturados	Iniciada	Processo aberto no Estado desde 06/09/2022. Aguardando retorno do Estado.	15001002 / 16000000	SUAPR / CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher	ÁREA TÉCNICA SAÚDE DO HOMEM / FHMJ	custo agregado do RH	2001			
469	DIRETRIZ V												
470	Garantia da atenção integral à saúde da mulher, do homem, da pessoa com deficiência, da pessoa idosa e das pessoas com doenças crônicas, raras e negligenciadas, estimulando o envelhecimento ativo e saudável e fortalecendo as ações de promoção, prevenção, redução de morbimortalidade e reabilitação, bem como o fortalecimento de espaços para prestação de cuidados prolongados e paliativos												
471	OBJETIVO 5.1												
472	Reduzir a mortalidade prematura pelas quatro principais doenças crônicas não transmissíveis (DNCT)												
473	INDICADOR												
474	Taxa de mortalidade prematura (de 30 a 69 anos) pelo conjunto das 4 principais DNCT (Doenças do aparelho circulatório, Câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas)												
475	META												
476	Aumentar o monitoramento da oferta dos serviços de acompanhamento (consultas de especialidades, procedimentos e exames)												
477	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
478											Vermelho de 0% a 49%	Amarillo de 50% a 99%	Verde 100%

479	Implantação dos sistemas de regulação nas unidades solicitantes, incluindo hospitais e prestadores. Implantação do SISREG regulação hospitalar.	Implantar o sistema de regulação em 50% das unidades solicitantes e 90% nas unidades prestadoras de serviço no município	% de unidades com sistema implantado	Iniciada	Ação realizada. 100% da ESF do continente implantadas, 100% dos programas especiais implantados, 100% dos prestadores implantados e 85% dos Cems implantados .	15001002	Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis	SUPCAR	em levantamento	2001	
480	Implantação do prontuário eletrônico no TFD.	Cadastrar 60% dos paciente atendido pelo TFD	% de pacientes cadastrados no TFD	iniciada	Ação iniciada em dezembro de 2022.	16000000	Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis	ASTFD	em levantamento	2684	
481	Implantação de ferramenta para monitoramento do feedback dos usuários após a realização dos procedimentos.	Monitorar 60% do feedback dos usuários atendidos pelos prestadores contratados	% de pacientes monitorados pelo feedback	Iniciada	Ação iniciada com o Projeto cegonha a caminho.	16000000	Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis	SUPCAR SUAPR DAREF / CMS	em levantamento	2216	
482	Implantação da alta responsável para pacientes crônicos. (Prioritariamente doenças respiratórias, cardiovascular e câncer).	Implantar a alta responsável de 40% dos pacientes internados com doenças respiratórias, cardiovascular e câncer	% de pacientes internados com doenças respiratórias, cardiovascular e câncer	Iniciada	Ação iniciada com a HMAR	16000000	Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis	SUPCAR SUAPR FEAM HMJ HMCV	em levantamento	2216	
483	INDICADOR										
484	Percentual de cobertura do estado nutricional (antropometria) de gestantes e crianças menores de 10 anos cadastradas no Sistema de Vigilância Alimentar e Nutricional.										
485	META										
486	Aumentar em 5% /ano o nº de gestantes e crianças menores de 10 anos cadastradas no SISVAN com registro de dados antropométricos .										
487	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 1148: R\$ 30.000)	PT	Avaliação
488					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
489	Aumentar o cadastramento e o acompanhamento dos usuários no Sistema de Vigilância Alimentar e Nutricional (SISVAN).	Aumentar 1,25/ano	% de usuários/ano cadastrados/acompanhados no SISVAN	Iniciada	OBS: Considerar como dado parcial, uma vez que o SISVAN 2022 ainda está em aberto, com digitação e consolidação das informações coletadas em curso. Existe um período de migração dos dados do e-sus para o SISVAN. O consolidado geral do ano, geralmente fecha após 2 meses subsequentes ao ano anterior.	16000000	CCVES / Prevenção e controle dos agravos nutricionais	SUAPR/ NASF/PSE/ Sec. Educação/ SDSP/			
490	Elaborar treinamento de técnicas de avaliação nutricional para os profissionais da rede municipal de saúde	Capacitar nutricionistas NASF	% de nutricionistas/ano capacitadas	Iniciada	0	16000000	CCVES / Prevenção e controle dos agravos nutricionais	SUAPR/ NASF/ Edu Permanente			
491	Realizar no mínimo 02 encontros intersetoriais para planejamento de ações de educação nutricional para o público alvo: gestantes e crianças menores de 10 anos .	Realizar no mínimo 1 encontro/ano	Número de encontros realizados/ ano	Iniciada	50%	16000000	CCVES / Prevenção e controle dos agravos nutricionais	SUAPR/ NASF/PSE/ Sec. Educação/ SDSP			
492	INDICADOR										
493	Percentual de usuários cadastrados no SISVAN com excesso de peso (sobrepeso e obesidade).										
494	META										
495	Reduzir em 5% /ano o nº dos usuários com excesso de peso cadastrados no Sistema de Vigilância Alimentar e Nutricional.										
496	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação
497					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
498	Divulgar e produzir material educativo com base no Guia Alimentar para a População Brasileira e Menores de 2 anos	Divulgar 02 materiais em formato de folders/de acordo com os Guias MS	Número de materiais produzidos	Planejamento da ação	100%	16000000	CCVES / Prevenção e controle dos agravos nutricionais	NASF/ Edu Permanente			
499	Realizar encontros/distrito para construção do Plano de Ação da Vigilância Alimentar e Nutricional.	Visitar 10% das Unidades de APS	% de unidades visitadas/ano	Planejamento da ação	50%	16000000	CCVES / Prevenção e controle dos agravos nutricionais	NASF / SUAPR			

500	Certificar a unidade de saúde na Estratégia Amamenta e Alimenta Brasil.	-Selecionar pelo menos 01 unidade da APS como projeto piloto -Divulgar 02 cursos oferecidos pelo MS que abordem o tema em formato de capacitação ead	-Número unidade selecionada para Certificação Estratégia Amamenta e Alimenta Brasil. -Número de cursos divulgados/ano	Planejamento da ação	50%	16000000	CCVES / Prevenção e controle dos agravos nutricionais	SUAPR /NASF Programa Saúde da Criança/ Edu Permanente					
501	Elaborar e implantar o Projeto de Agentes Promotores da Alimentação Saudável.	-Escrever o projeto -Escolher 01 Unidade piloto por adesão	-Número projeto consolidado/ano -Número unidade escolhida/ano	Planejamento da ação	0	16000000	CCVES / Prevenção e controle dos agravos nutricionais	NASF/ Edu Permanente					
502	Renovar a adesão do crescer saudável e alcançar 70% dos indicadores do programa.	-Renovar adesão do Programa a cada 02 anos - Alcançar 20% dos indicadores do Programa	_ nº absoluto de adesão _% Alcance das metas Programa Crescer Saudável/ano	Iniciada	50%	16000000	CCVES / Prevenção e controle dos agravos nutricionais	PSE / SUAPR / Sec de Educação					
503	INDICADOR												
504	Reduzir a prevalência de fumantes no âmbito municipal												
505	META												
506	Aumentar em 20% ao ano Unidades de Saúde atuando no Programa de Tabagismo												
507	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
508					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
509	Ampliar os pontos de atenção do SUS às pessoas tabagistas	Visitar 1 unidade/mês que realiza tratamento intensivo de tabagismo	nº absoluto	iniciada	Nenhuma visita presencial realizada em 2022, porém hoveram avaliações remota	15001002	CCVES/Programa de Controle de Tabagismo	SUAPR/DAREF		2216			
510	Acompanhar os pontos de atenção do SUS que atuam no controle do tabagismo.	Indicar/oferecer capacitação aos profissionais dos 3 níveis de atenção à saúde.	nº absoluto	iniciada	Oferecidas 03 capacitações realizadas em 2022: 02 para tratamento intensivo do tabagismo; e 01 para coibir a iniciação ao fumo. atingiu os 3 níveis de atenção	15001002	CCVES/Programa de Controle de Tabagismo	SUAPR		2216			
511	Capacitar profissionais das Unidades Básicas no Programa de Controle de Tabagismo.	Capacitar os 25% ACS para acolher os fumantes interessados no tratamento de tabagismo no território.	% de ACS capacitados	iniciada	50% dos ACS capacitados em 2022	15001002	CCVES/Programa de Controle de Tabagismo	Educação Permanente		2216			
512	Promover unidades livres do fumo	Reforçar a restrição do uso e da propaganda de produtos relacionados ao fumo em 25% ambientes públicos de saúde.	% de ambientes públicos de saúde visitadas	iniciada	ação contínua. Meta gradual	15001002	CCVES/Programa de Controle de Tabagismo	SUAPR/DAREF/HMJ		2216			
513	Realizar eventos em datas pontuais: Dia 31/05, dia Mundial sem Fumo e dia 29/08 dia Nacional sem Fumo	Realizar eventos descentralizados em 2 datas pontuais em unidades públicas e privadas	nº absoluto	iniciada	eventos realizados nas 2 datas pontuais - 100%	15001002	CCVES/Programa de Controle de Tabagismo	-		2216			
514	Participar de eventos nas escolas, comunidades, empresas públicas e privadas.	Participar de eventos em praças públicas e associações que solicitar	nº absoluto	iniciada	ação contínua. Meta gradual	15001002	CCVES/Programa de Controle de Tabagismo	PSE/Saúde do Homem/Saúde do Idoso / Sec de Educação		2216			
515	INDICADOR												
516	Razão de exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos na população residente de determinado local e população da mesma faixa etária												
517	META												
518	Alcançar a razão 0,58 de cobertura de mamografia em mulheres na idade alvo anualmente												
519	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
520					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
521	Monitorar os indicadores relacionados e orientar as Unidades de Saúde quanto a necessidade de adequação de medidas	realizar 3 capacitações anuais	Nº absoluto	não iniciada	100% monitorado	16000000 / 15001002	SUAPR / CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher	ASCARP/SUAPR/SUPCAR/CMS	Valor do coffee break				
522	Promover duas campanhas municipais	realizar 2 campanhas municipais em março e em outubro	Nº absoluto	Iniciada	1 campanha em outubro	16000000	SUAPR / CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher	SUAPR/DAREF	valor do contrato de mamografia				
	Assegurar tratamento para mulheres com resultados alterados do exame de mamografia	Assegurar tratamento para 100% das mulheres com resultados alterados	% de mulheres assistidas	Iniciada	100% das mulheres com exames alterados encaminhadas para mastologista	12140000	SUAPR / CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher	SUAPR/DAREF		2209			

INDICADOR													
Percentual de atividades relacionadas as ações de promoção da saúde e prevenção de Doenças Crônicas não Transmissíveis													
META													
Aumentar em 20% ao ano atividades que estimulem adoção de comportamento saudável													
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
Articular junto a Secretaria de Esporte e Lazer a disponibilização de pelo menos 10% das vagas das práticas corporais e físicas para os portadores de DANT.	Realizar 1 reunião intersecretorial para discussão	Nº absoluto	não iniciada	PARA 2023		15001002 / 16210000	SUAPR	Sec de Esporte e Lazer					
Atualizar/elaborar protocolo/guia de cuidados e acompanhamento aos portadores de DANT.	Elaborar 1 Guia / Protocolo de cuidados e acompanhamento aos portadores de DANT	Nº absoluto	não iniciada	não elaborado em 2022		15001002 / 16210000	SUAPR / CDASP - Vigilância DANT	Vigilância Epidemiológica					
Divulgar e monitorar a execução do protocolo/guia DANT	Realizar 1 Seminário para profissionais da rede	Nº absoluto	não iniciada	1 Seminário da SUAPR		15001002 / 16210000	SUAPR / CDASP - Vigilância DANT	-					
Monitorar indicadores relacionados as DANTS e orientar as Unidades de Saúde quanto a necessidade de adequação de medidas	Realizar 1 reunião de monitoramento com Unidades da Rede	Nº absoluto	não iniciada	1 reunião		15001002 / 16210000	CDASP - Vigilância DANT	SUAPR					
INDICADOR													
Razão de exames citopatológicos do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos e a população da mesma faixa etária													
META													
Garantir cobertura de preventivo em 80% das mulheres na faixa etária entre 25 a 64 anos													
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
Elaborar/atualizar guia de assistência a saúde da mulher	elaborar 1 guia de assistência	Nº absoluto	Iniciada	não elaborou		16000000	SUAPR / CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher	...	Publicação on line. Custo agregado ao RH	2001			
Monitorar indicadores relacionados a Saúde da Mulher e orientar as Unidades de Saúde quanto a necessidade de adequação de medidas	Realizar 3 capacitações anuais	Nº absoluto	Iniciada	1 capacitação realizada		15001002	SUAPR / CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher	ASCARP	em levantamento				
Indicar o quantitativo e descritivo de insumos necessários para garantir ações de prevenção, detecção e tratamento de CA de colo de Útero e mama	Realizar 1 Termo de referência	Nº absoluto	Iniciada	Termo realizado pela SUAPR		16000000 / 15001002	SUAPR / Saúde da Mulher	SUGER / SUAPR	em levantamento				
Assegurar tratamento para mulheres com preventivo alterado	100%	Percentual	Iniciada	100% das mulheres com exames alterados encaminhados para colposcopia e biópsia, se necessário		16000000 / 15001002	SUAPR / CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher	MS/Fundo a Fundo	R\$ 68.742,20	2226			
Implantação da clínica ampliada de CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher (Ação suprimida do PMS 2022-2025)	-	-	-	-		16000000	DESCO / CPSMC	SUPCAR					Ação suprimida do PMS 2022-2025
INDICADOR													
Percentual de profissionais atuantes em Atenção Básica capacitados em Saúde do Idoso													
META													
Qualificar 100% dos profissionais da rede básica para o correto atendimento à saúde do Idoso													
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
Promover ações relacionadas ao dia do idoso (15/06) com ampla divulgação	Promover 1 ação no Estádio Municipal	nº absoluto	não iniciada	Ação nova para 2023		12110000	SSA.ccves (Saúde do Idoso)	Nasf, Secretaria de Esportes (Estádio)	valor estimado de material gráfico e camisetas. Lanches	2209			
Promover ações nos 2 Instituto de longa permanência para idosos de Angra dos Reis	Promover 2 ações em Institutos de longa permanência	nº absoluto	não iniciada	Ação nova para 2023		12110000	SSA.ccves (Saúde do Idoso)	Nasf, Secretaria de Esportes (Estádio)	Valor agregado ao custo	2001			
Incentivar as ESFs efetuar palestras 1 vez por semana para idosos	Realizar 1 treinamento para ACS e Técnicos de enfermagem. Realizar visita de monitoramento 1 X por mês	nº absoluto	não iniciada	Ação nova para 2023		12110000	SSA.ccves (Saúde do Idoso)	Nasf, Secretaria de Esportes (Estádio)	Valor agregado ao custo	2001			
INDICADOR													
Percentual de profissionais atuantes em Atenção Básica capacitados													
META													
Qualificar 100% dos profissionais da rede básica para o correto atendimento à saúde do homem													
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
Elaborar material instrutivo para as equipes de ESF, NASF e UBS para nortear a prática de saúde pela humanização e a qualidade da assistência prestada	Publicar 1 protocolo	nº absoluto	iniciado	1 Protocolo elaborado. Falta publicação no Boletim Oficial		16000000	CPEAI-Programa de Saúde do Homem	SUAPR / Edu Permanente	Valor agregado ao custo	2001			

OBJETIVO 5.2

552	Promover a vinculação das pessoas com deficiência auditiva, física, intelectual (incluindo os transtornos do espectro do autismo), com estomia e com múltiplas deficiências, e suas famílias, aos profissionais, em todos aos pontos de atenção.												
553	INDICADOR												
554	Proporção de Unidades de Saúde da Atenção Primária com Cadastro Atualizado												
555	META												
556	Incentivar o cadastro das pessoas com deficiência em 100% das Unidades de Atenção Primária												
557	Avaliação												
558	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
559	Orientar profissionais para atualização do cadastro das pessoas com deficiência por área de abrangência	25%	% de unidades visitadas	Iniciada	8,00%	15001002	ATPD	SUAPR	Valor agregado ao custo	2001			
560	Incentivar visitas domiciliares a pessoas com deficiência restrita ao leito	25%	% de unidades visitadas	Iniciada	8,00%	15001002 / 16000000	ATPD	ESF/ NASF/SUAPR, Saúde Mental, CPEAI, CPSMC	Valor agregado ao custo	2001			
561	INDICADOR												
562	Proporção de usuários com Deficiência Física atendidos na Média/Alta Complexidade de Reabilitação												
563	META												
564	Monitorar fornecimento de Próteses e órteses e Meios de Locomoção a 100% das solicitações												
565	Avaliação												
566	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
567	Acompanhar a pactuação e o fornecimento dos equipamentos de órtese, prótese e meios de locomoção.	100%	% de pactuação realizada	Iniciada		16000000	ATPD	DECAU/Niterói-RJ; Associação Fluminense de Reabilitação (AFR), Associação Pestalozzi de Niterói (APN), Centro de Saúde Auditiva de Barra Mansa, TFD Angra dos Reis e Coordenação de Transporte da Saúde	R\$ 17.938,80 (valor PPI, Angra encaminha para Niterói e RJ); CONVÊNIO COM A ASSOCIAÇÃO PESTALOZZI(R\$ 686.000,00)	2216			
568	INDICADOR												
569	Número do Centro de Atendimento Integral para pessoa com Transtorno do Aspecto Autista												
570	META												
571	01 Centro de Atendimento Integral para pessoa com Transtorno do Aspecto Autista implantado												
572	Avaliação												
573	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
574	Implantar o Centro de Atendimento Integral para pessoas com Transtorno do Aspecto Autista, conforme Lei Municipal nº 3.926 /2020	Realizar 1 reunião mensal intersetorial para discussão	Nº absoluto	não iniciada		16000000 / 15001002	ATPD DAREF	DAREF / CDA / ATPD	ver com Adriana se tem programação para 2023				ação remanejada para DAREF
575	Garantir a manutenção do Centro de Atendimento Integral para pessoas com Transtorno do Aspecto Autista, conforme Lei Municipal nº 3.926/2021	Realizar 1 reunião mensal intersetorial para discussão	Nº absoluto	não iniciada		16000000 / 15001002	ATPD DAREF	DAREF / CDA / ATPD	ver com Adriana se tem programação para 2023				ação remanejada para DAREF
576	INDICADOR												
577	Número de CER homologados												
578	META												
579	01 CER tipo II habilitado												
580	Avaliação												
581	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 1204: R\$ 10.000,00)	PT	Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
582	Fornecer apoio técnico na construção do projeto de Habilitação / implementação do Centro de Especialidade em Reabilitação Física e Intelectual, inclusive a autistas, ampliando para reabilitação visual e auditiva	elaborar 1 projeto	Nº absoluto	Iniciada	01 projeto elaborado	15001002	ATPD	DAREF	custo agregado ao RH	2001			
	Fomentar discussão junto ao gestor municipal para aprovação do projeto elaborado.	03 reuniões	Nº absoluto			15001002	ATPD	SUPCAR/DAREF	custo agregado ao RH	2001			
	Apresentar a proposta de implementação do CER II para discussão e aprovação no Grupo Condutor da RCPD da BIG	01 reunião	Nº absoluto			15001002	ATPD	SUPCAR/DAREF	custo agregado ao RH	2001			
	Incluir solicitação de implementação do CER II no Plano de Ação Regional e solicitar pauta para apreciação do Grupo Condutor da RCPD - SES	01 reunião	Nº absoluto			15001002	ATPD	SUPCAR/DAREF	custo agregado ao RH	2001			
	Colocar em pauta para aprovação do CER II na reunião da Câmara Técnica da BIG.	01 reunião	Nº absoluto			15001002	ATPD	SUPCAR/DAREF	custo agregado ao RH	2001			
	Aprovar a implementação do CER II na reunião da CIB - RJ	01 reunião	Nº absoluto			15001002	ATPD	SUPCAR/DAREF	custo agregado ao RH	2001			

583	Implantar o Centro de Especialidade em Reabilitação tipo II, inclusive para autistas, ampliado para reabilitação visual e auditiva	Realizar 1 reunião mensal intersetorial para discussão	Nº absoluto	Iniciada	Reuniões realizadas	16000000 / 163500000	ATPD DAREF	DAREF ATPD	R\$ 5.197.000,00	1204 e 1226	Ação remanejada para DAREF
584	INDICADOR										
585	Número de Unidade de Saúde Visitadas para a Construção de Projeto Terapêutico Singular de Indivíduos com Deficiência										
586	META										
587	Contribuir na construção do Projeto terapêutico singular de indivíduos com deficiência junto a atenção primária de saúde e em parceria com o Centro de Reabilitação Municipal, em pelo menos uma unidade de saúde por Distrito Sanitário, por ano, considerando casos de maior entrave na rede.										
588	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação
589					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
590	Apoiar na Construção de Projeto Terapêutico Singular de usuários com deficiência em parceria com a equipe de ESF/NASF	construir 1 Projeto Terapêutico Singular de usuários com deficiência	Nº absoluto	não iniciada	0	15001002	ATPD	SUAPR/ESF/NASF; DAREF	custo agregado ao RH	2001	
591	Realizar visitas técnicas nas unidades que acompanhem usuários com múltiplas deficiências.	Realiza 1 visita em unidades selecionadas	Nº absoluto	não iniciada	0	15001002	CPEAI/ATPD	Transporte saúde; ESF/NASF	custo agregado ao RH	2001	
592	Acolher ao familiar/usuário com deficiência incluindo transtornos do espectro autista para direcionamento das necessidades.	100%	% de pacientes acolhidos	Iniciada	100%	16000000	Área Técnica da Pessoa com Deficiência (ATPD)	Coordenação de Programas Especiais; ESF/NASF	custo agregado ao RH	2001	
593	OBJETIVO 5.3										
594	Garantir a articulação e a integração dos pontos de atenção das redes de saúde no território, qualificando o cuidado por meio do acolhimento e classificação de risco.										
595	INDICADOR										
596	Número de reuniões intersetoriais para articulação da rede de atenção à pessoa com deficiência										
597	META										
598	Realizar 01 reunião por semestre										
599	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação
600					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
601	Fomentar discussão de casos de forma intersetorial	02 reuniões	Nº absoluto	Iniciada	02 reuniões	15001002	DESCO / ATPD	Secretaria de Educação, Secretaria de Desenvolvimento e Cidadania e demais parceiros			
602	Apoiar na construção de fluxos de serviços para a pessoa com deficiência em suas necessidades de saúde, promovendo a equidade no atendimento.	contruir 1 fluxo de acesso	Nº absoluto	Iniciada	1 fluxo para hidroterapia contruído	15001002	DESCO / ATPD	DAREF, SUAPR, SUPCAR e CPEAI			
603	INDICADOR										
604	Número de eventos alusivos à promoção de saúde da pessoa com deficiência										
605	META										
606	Realizar 02 eventos ao ano										
607	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação
608					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
609	Apoiar na realização de evento alusivo ao Dia de Luta da Pessoa com Deficiência e promoção da saúde.	01 evento	Nº absoluto	não iniciada		16000000	DESCO / ATPD	ESF/ NASF/SUAPR, DAREF, Saúde Mental, CPEAI, CPSMC, Secretaria de Educação. Secretaria de Desenvolvimento e Cidadania e demais parceiros			
610	Implementar no calendário alusivo o "Abril Marrom: prevenção da Cegueira" (palestras, vivências em escolas, buscar visibilidade)	01 evento	Nº absoluto	não iniciada		16000000	DESCO / ATPD	PSE / Sec de Educação			
611	INDICADOR										
612	Número de capacitações para qualificar o atendimento à pessoa com deficiência										
613	META										
614	Realizar 01 capacitação ao ano										
615	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação
616					2022						Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
617	Promover capacitações voltadas à qualificação do atendimento à pessoa com deficiência	01 capacitação	Nº absoluto	Iniciada		16000000	DESCO / ATPD	Educação Permanente			
618	OBJETIVO 5.4										
619	Instituir a política de saúde para a redução da morbimortalidade por violência e acidentes e a promoção da cultura da paz										
620	INDICADOR										
621	Proporção de notificações de violência interpessoal e autoprovocada com o campo raça/cor preenchido com informação válida										

META													
Monitorar 100% das unidades da rede de saúde com serviço de notificação de violência implantado													
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
Realizar treinamento para qualificação aos profissionais da Atenção Primária a Saúde	Realizar 4 encontros com os profissionais da RAS	Nº absoluto	iniciada	100,00%		16000000	CDASP – Área Técnica de Vigilância em Violências	SUAPR, DAREF e Edu. Permanente	RH	2001			
Realizar visitas técnicas as unidades da rede de Serviço de Pronto Atendimento (SPA), Unidade de Pronto Atendimento (UPA) e Fundação Hospital Municipal da Japuiba (FHMJ)	Realizar 3 visitas às unidades de U.E.	Nº absoluto	não iniciada	50,00%		15001002	CDASP – Área Técnica de Vigilância em Violências	DAREF e FHMJ	RH	2209			
Elaborar quadrimestralmente, por meio do Sistema de Dados de Informação, relatório para monitoramento/avaliação do agravo de violência nas unidades notificadoras.	Elaborar 3 relatórios de Violência Interpessoal/ autoprovocada	Nº absoluto	não iniciada	ação nova 2023		15001002	CDASP – Área Técnica de Vigilância em Violências	DadosSUS	RH	2001			
DIRETRIZ VI													
Garantia e aprimoramento da assistência farmacêutica universal e integral no âmbito do SUS, estimulando e pactuando a estruturação da rede de serviços e a sua força de trabalho da assistência farmacêutica													
OBJETIVO 6.1													
Qualificar a assistência farmacêutica na Rede de Atenção à Saúde													
INDICADOR													
PERCENTUAL DE MUNICÍPIOS COM O SISTEMA HORUS IMPLANTADO													
META													
SISTEMA HORUS IMPLANTADO													
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2231: R\$ 1.991.000)	PT	Avaliação		
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
Fazer adesão ao Sistema Hórus	Informatizar as Farmácias para Adesão ao Sistema Hórus.	Nº de Farmácias informatizadas	Iniciada	12		15001002	Coordenação de Farmácia	SUASA		2231			
INDICADOR													
PROPORÇÃO DE PROCESSOS DE JUDICIALIZAÇÃO DE MEDICAMENTOS													
META													
REDUZIR JUDICIALIZAÇÃO MUNICIPAL DE MEDICAMENTOS E GARANTIR ACESSO DA POPULAÇÃO À ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA													
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2231: R\$ 1.991.000)	PT	Avaliação		
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
Revisar a REMUME segundo a RENAME a cada 2 anos e publicar por meio eletrônico e no Boletim Oficial Municipal	Realizar 01 reunião a cada 02 meses junto a Comissão Municipal de Farmacoterapêutica.	% de reuniões realizadas	iniciada	90,00%		15001002	Coordenação de Farmácia	SUASA / CMS	200.000,00	2231			
Realizar promoção da Assistência Farmacêutica junto à população e aos prescritores através de campanhas, adequação visual e produção de material de divulgação	Produzir banner contendo a lista REMUME atualizada. Um Banner por Farmácia distrital.	% de unidades adequadas	não iniciada	0,00%		10010000	Coordenação de Farmácia	-		2231			
Ampliar horário de atendimento nas farmácias da Atenção Básica mediante contratação via concurso público de farmacêuticos e auxiliares	Contratar farmacêuticos e auxiliares em numero suficiente para suprir a demanda municipal.	% de unidades adequadas	não iniciada	0,00%		15001002	Coordenação de Farmácia	SUASA		2231			
Dar continuidade aos processos de legalização das Farmácias Municipais junto ao CRF	Regularizar as farmácias municipais.	% de unidades legalizadas	iniciada	12		15001002	Coordenação de Farmácia	VISA		2231			
Aquisição dos medicamentos não padronizados no município dos tutelados pelo município, usuários da Casa Abrigo e Residência Terapêutica	Realizar um pregão anual com os medicamentos de demandados pelas instituições publicas municipais.	Nº absoluto	iniciada	100,00%		15001002	Coordenação de Farmácia	SECRETARIA DE AÇÃO SOCIAL	1.217.000,00	2231			
Aquisição de medicamentos não padronizados pelo município em atendimento a demanda de processos sociais na farmácia do componente especializado municipal	Realizar um pregão anual com os medicamentos de demandados pela Farmácia do Componente Especializado Municipal.	Nº absoluto	Iniciada	100,00%		15001002	Coordenação de Farmácia	SUGER / CMS	1.000.000,00	1593			
Aquisição de medicamentos padronizados pelo município em atendimento a demanda das farmácias públicas municipais e serviços de urgência e emergência municipal. (ação nova para 2023)	Realizar um pregão anual com os medicamentos demandados pelas Farmácias do componente básico e Urgência e Emergência.	Nº absoluto	Iniciada	100,00%		16210000	Coordenação de Farmácia	SUGER	R\$ 4.000.000,00	2231			

651	Adequar o espaço físico e aquisição material, mobiliária e equipamentos das farmácias do SUS utilizando recurso da assistência farmacêutica na forma da deliberação CIB vigente (aplicação de 15% da soma dos recursos financeiros do estado do RJ e do município)	Iniciar o levantamento das necessidades das Farmácias públicas municipais.	% de unidades visitadas	não iniciada	80,00%	15001002 / 16210000	Coordenação de Farmácia	SUGER	86.000,00	2231	
652	Adequar todas as farmácias municipais e a central de abastecimento farmacêutico para atender normativa junto ao Corpo de Bombeiros	Verificar junto ao corpo de bombeiros os requisitos para regularizar as unidades.	% de unidades visitadas	Iniciada	30,00%	15001002	Coordenação de Farmácia	SUASA / VISA		2231	
653	Contratar empresa especializada no recolhimento de resíduos de serviço de saúde a fim de recolher medicamentos impróprios para o consumo nas unidades de saúde municipais.	Planejar Termo de Referência para contratação da empresa.	Nº absoluto	Iniciada	100,00%	15001002	Coordenação de Farmácia	SUASA / SUGER		2231	
654	Elaboração do PGRSS (Plano de gerenciamento de resíduos de serviços de saúde) das farmácias municipais e da central de abastecimento farmacêutico	Contratar empresa especializada em gerenciamento de resíduos de saúde.	Nº absoluto	iniciada	40,00%	15001002	Coordenação de Farmácia	DAREF / SUASA		2231	
655	Implantar logística reversa de medicamentos	Adequação de espaço físico para segregação de medicamentos impróprios oriundo da logística reversa.	% da adequação	iniciada	90,00%	15001002	Coordenação de Farmácia	SUASA		2231	
656	Eixo II										
657	Vigilância em Saúde										
658	DIRETRIZ VII										
659	Ampliação da pactuação do saneamento básico e saúde ambiental dando a devida prioridade para a promoção da saúde e redução dos riscos e agravos, por meio das ações de proteção, promoção, prevenção e vigilância em saúde										
660	OBJETIVO 7.1										
661	Fortalecer a Vigilância em Saúde como norteadora do modelo de atenção assegurando a sua transversalidade na RAS										
662	INDICADOR										
663	Proporção de surtos de doenças de transmissão hídrica, alimentar e respiratória investigados e finalizados ocorridos no município										
664	META										
665	Respostas às emergências epidemiológicas										
666	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 1538: R\$ 1.000.000,00 - Port nº 3.303/2021)	PT	Avaliação
667					2022						0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
668	Implantar e implementar o Centro de Informações Estratégicas em Vigilância em Saúde - CIEVS.	Realização mensal de 1 Informe a respeito da situação epidemiológica (doenças e agravos e notificação, estatísticas vitais, morbidade hospitalar) e divulgação para interessados	Nº absoluto	iniciada	início das ações do CIEVS a partir do 2º semestre, após estruturação de legislação e formação de equipe. Nesse período, o CIEVS Angra foi implantado em sua totalidade, tanto no que diz respeito à estruturação física (1 sala exclusiva para o CIEVS com banheiro próprio), aparelhos eletrônicos: (5 computadores (4 Desktops e 1 notebook), 1 aparelho celular (smartphone), 1 telefone fixo, 2 impressoras (1 colorida e 1preto/branco) e Mobiliário: (4 mesas de escritório; 1 mesa para reunião; 8 cadeiras giratórias; 4 cadeiras fixas; 2 armários de escritório; 2 armários para arquivo (1 grande e 1 pequeno); 1 mesa pequena; 2 quadros de cortiça). Já em relação à produção, já foram desenvolvidos (3 alertas, 7 comunicações de risco, 24 informes e 27 clippings (até 12/12/2022). A equipe conta com 10 integrantes, sendo 3 apoiadores fixos, 1 bolsista e 6 plantonistas).	16000000	CIEVS	Vigilância Epidemiológica, Vigilância Sanitária e Vigilância Ambiental	1.000.000,00	1538	
	Estruturar local físico para realização dos plantões do CIEVS	Garantia de 01 sala com equipamentos básicos para plantonista	número absoluto	iniciada	Metas para 2023. Ação Nova para 2023	16000000	CIEVS	Vigilância Epidemiológica, Vigilância Sanitária e Vigilância Ambiental			
	Adquirir softwares e materiais de informática para otimização das análises de dados e confecção de materiais para a Rede Municipal de Saúde.	Concluir, no mínimo, 01 processo de compra de equipamentos de informática	número absoluto	iniciada	Metas para 2023. Ação Nova para 2023	16000000	CIEVS	Vigilância Epidemiológica, Vigilância Sanitária e Vigilância Ambiental	Aluguel impressora (R\$ 15.000,00)		

Equipar, minimamente, com mesa, cadeira, computador, cama, geladeira e microondas o local destinado a realização dos plantões do CIEVS	Adquirir os equipamentos para estruturação do Plantão CIEVS	número absoluto	iniciada	Metas para 2023. Ação Nova para 2023	16000000	CIEVS	Vigilância Epidemiológica, Vigilância Sanitária e Vigilância Ambiental			
Contratação de prestadora de serviço de telefonia móvel para as linhas do CIEVS.	Garantia de, no mínimo, 02 linhas telefônicas móveis para o CIEVS	número absoluto	iniciada	Metas para 2023. Ação Nova para 2023	16000000	CIEVS	Vigilância Epidemiológica, Vigilância Sanitária e Vigilância Ambiental			
Realizar captura de rumores	Publicação de, no mínimo, 40 edições de clippings de notícias ao ano.	número absoluto	iniciada	Metas para 2023. Ação Nova para 2023	16000000	CIEVS	Vigilância Epidemiológica, Vigilância Sanitária e Vigilância Ambiental			
Manter quadro de funcionários para garantia de plantão 24h, 7 dias por semana	Realizar 100% dos plantões previstos.	Proporção	iniciada	Metas para 2023. Ação Nova para 2023	16000000	CIEVS	Vigilância Epidemiológica, Vigilância Sanitária e Vigilância Ambiental	Diárias (R\$ 8.360,00)		
Investigar surtos de doenças de transmissão hídrica, alimentar, vetorial e respiratória ocorridos no município	Garantir investigação e fechamento de 100% dos surtos notificados ao CIEVS.	Proporção	iniciada	Metas para 2023. Ação Nova para 2023	16000000	CIEVS	Vigilância Epidemiológica, Vigilância Sanitária e Vigilância Ambiental	Material de consumo (R\$ 19.000,00)		
Investigar e monitorar casos de doenças emergentes, reemergentes e as de notificação obrigatória imediata.	Garantir investigação 100% dos agravos notificados ao CIEVS.	Proporção	iniciada	Metas para 2023. Ação Nova para 2023	16000000	CIEVS	Vigilância Epidemiológica, Vigilância Sanitária e Vigilância Ambiental			
Produzir comunicação de risco e/ou informe epidemiológico e/ou alerta	Realizar, no mínimo, 01 publicação mensal aos profissionais da Rede Municipal de Saúde	Proporção	iniciada	Metas para 2023. Ação Nova para 2023	16000000	CIEVS	Vigilância Epidemiológica, Vigilância Sanitária e Vigilância Ambiental			

669 **INDICADOR**670 **Número de óbitos maternos em determinado período e local de residência**671 **META**672 **Reduzir a zero o número de óbitos maternos**673 **Ações anuais**674 **Metas anuais**675 **Indicador**676 **Status da ação**677 **Alcance da meta**678 **2022**679 **Fonte de Recurso**680 **Área responsável**681 **Parcerias**682 **Valor (PT 2219: R\$ 2.019.000,00)**683 **PT**684 **Avaliação**685 **Vermelho de 0% a 49%**686 **Amarelo de 50% a 99%**687 **Verde 100%**

688 Elaborar através do CMMMIF cartas de recomendação para a rede onde foram identificadas situações problema relacionadas ao óbito investigado .

689 Garantir o mínimo de uma reunião mensal e de 1 carta de recomendação por reunião.

690 nº absoluto

691 não iniciada

692 comitê MIF iniciado dia 18/08/2022 e emitido as cartas de recomendação

693 16000000

694 Coordenação de Vig. Epidemiológica

695 CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher Criança e adolescente

696 2219

697 **INDICADOR**698 **Proporção de óbitos infantis e fetais investigados**699 **META**700 **Investigar 100% de óbitos infantis e fetais**701 **Ações anuais**702 **Metas anuais**703 **Indicador**704 **Status da ação**705 **Alcance da meta**706 **2022**707 **Fonte de Recurso**708 **Área responsável**709 **Parcerias**710 **Valor (PT 2219: R\$ 2.019.000,00)**711 **PT**712 **Avaliação**713 **Vermelho de 0% a 49%**714 **Amarelo de 50% a 99%**715 **Verde 100%**

716 Investigar, analisar e discutir 100% dos óbitos infantis e fetais do município junto ao Comitê Municipal de Mortalidade Materno, Infantil Fetal (CMMMIF)

717 Investigar e analisar 100% dos óbitos maternos e encaminhar os mais relevantes para CMMMIF

718 % de óbitos materno investigados

719 iniciada

720 investigado 100% óbitos maternos

721 16000000

722 Coordenação de Vig. Epidemiológica

723 CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher Criança e adolescente

724 2219

725 **INDICADOR**726 **Proporção de óbitos maternos investigados**727 **META**728 **Investigar 100% de óbitos maternos**729 **Ações anuais**730 **Metas anuais**731 **Indicador**732 **Status da ação**733 **Alcance da meta**734 **2022**735 **Fonte de Recurso**736 **Área responsável**737 **Parcerias**738 **Valor (PT 2219: R\$ 2.019.000,00)**739 **PT**740 **Avaliação**741 **Vermelho de 0% a 49%**742 **Amarelo de 50% a 99%**743 **Verde 100%**

744 Investigar, analisar e discutir 100% dos óbitos maternos do município junto ao Comitê Municipal de Mortalidade Materno, Infantil Fetal (CMMMIF)

745 Investigar e analisar 100% dos óbitos maternos e encaminhar os mais relevantes para CMMMIF

746 % de óbitos materno investigados

747 iniciada

748 investigado 100% óbitos maternos

749 16000000

750 Coordenação de Vig. Epidemiológica

751 CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher Criança e adolescente

752 2219

753 **INDICADOR**754 **Proporção de óbitos maternos investigados**755 **META**756 **Investigar 100% de óbitos maternos**757 **Ações anuais**758 **Metas anuais**759 **Indicador**760 **Status da ação**761 **Alcance da meta**762 **2022**763 **Fonte de Recurso**764 **Área responsável**765 **Parcerias**766 **Valor (PT 2219: R\$ 2.019.000,00)**767 **PT**768 **Avaliação**769 **Vermelho de 0% a 49%**770 **Amarelo de 50% a 99%**771 **Verde 100%**

772 Investigar, analisar e discutir 100% dos óbitos maternos do município junto ao Comitê Municipal de Mortalidade Materno, Infantil Fetal (CMMMIF)

773 Investigar e analisar 100% dos óbitos maternos e encaminhar os mais relevantes para CMMMIF

774 % de óbitos materno investigados

775 iniciada

776 investigado 100% óbitos maternos

777 16000000

778 Coordenação de Vig. Epidemiológica

779 CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher Criança e adolescente

780 2219

Proporção de óbitos de mulheres em idade fértil (MIF)													
META													
Investigar 100% de óbitos de mulheres em idade fértil													
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2219: R\$ 2.019.000,00)	PT	Avaliação		
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
Investigar e analisar óbitos de mulheres em idade fértil - MIF	Investigar e analisar 100% dos óbitos.	% de óbitos de mulheres em idades fértil investigados	iniciada	Investigado 100% óbitos maternos		16000000	Coordenação de Vig. Epidemiológica	CCVES - Área Técnica da Saúde da Mulher Criança e adolescente		2219			
INDICADOR													
Número de casos novos de sífilis congênita em menores de um ano de idade													
META													
Reduzir a zero a incidência de sífilis congênita													
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2219: R\$ 2.019.000,00)	PT	Avaliação		
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
Realizar seminário anual sobre Vigilância da Sífilis e Hepatites Virais para os profissionais da rede Municipal de saúde de Angra dos Reis.	Realizar 1 Seminário com os profissionais da rede de Saúde	nº absoluto	não iniciada	não realizado em 2022		16000000	CDASP - Área Técnica de IST/Aids/Hepatites Virais	Edu. Permanente/Vigilância Epidemiológica		2219			
INDICADOR													
COBERTURA VACINAL NA POPULAÇÃO DE MENORES DE 1 ANO E NA POPULAÇÃO DE 1 ANO													
META													
100% DE VACINAS DO CALENDÁRIO BÁSICO DE VACINAÇÃO DA CRIANÇA COM COBERTURAS VACINAIS ALCANÇADAS													
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2219: R\$ 2.019.000,00)	PT	Avaliação		
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
Realizar campanha anual de Multivacinação no Município em concordância com o calendário vacinal do Ministério da Saúde, em parceria com a rede de Atenção Básica.	Realizar as campanhas preconizadas pelo ministério da saúde e 4 eventos (dias "d") no ano para atualização da caderneta vacinal.	nº absoluto	iniciada	Realizado 3 Campanhas de multivacinação		16000000	Vigilância Epidemiológica	SUAPR/DAREF					
Monitorar a cobertura Vacinal do município	Confeccionar ao menos 1 relatório quadrimestral a respeito do quantitativo de imunobiológicos aplicados no município.	nº absoluto	iniciada	1 relatório confeccionado no 1º trimestre e 3º trimestre		16000000	Vigilância Epidemiológica	SUAPR					
Distribuir os imunobiológicos, em tempo oportuno para realização das campanhas	suprimir. Já é processo de trabalho					16000000	Vigilância Epidemiológica	SUGER/TRANSPORTE					
META													
Estruturar a Rede de Frio de Angra dos Reis													
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2219: R\$ 2.019.000,00)	PT	Avaliação		
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
Garantir a presença de gerador na sala da Rede de Frio a fim de possibilitar o pleno funcionamento das câmaras frias em caso de falta de energia.	Garantir 6 manutenções preventivas no gerador da Rede de Frio	nº absoluto	iniciada	Realizado manutenção do gerador de maneira preventiva durante o ano 2022		16000000	COORDENAÇÃO DE IMUNIZAÇÃO	SUGER					
Realizar processo de contratação para manutenção preventiva dos equipamentos da Rede de Frio.	Garantir 6 manutenções preventivas no gerador da Câmara Fria e freezer	nº absoluto	iniciada	em andamento		16000000	COORDENAÇÃO DE IMUNIZAÇÃO	SUGER					
Garantir RH necessário para a rede de frio	contratação de 1 enfermeiro	nº absoluto	iniciada	Possuímos 01 coordenador enfermeiro, necessitamos de 01 técnico de enfermagem		15001002	Vigilância Epidemiológica	SUASA					
INDICADOR													
PROPORÇÃO DE CURA DE CASOS NOVOS DE TUBERCULOSE PULMONAR BACILÍFERA													
META													
AUMENTAR A PROPORÇÃO DE CURA DE CASOS NOVOS DE TUBERCULOSE PULMONAR BACILÍFERA													
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
Aumentar em 70% o acompanhamento e tratamento do paciente em sua área de referência	Elaboração de 1 protocolo de assistência ao sintomático respiratório e a pessoa com tuberculose pulmonar acima de 10 anos	nº absoluto	iniciada	1 capacitação com profissionais da APS		16000000	CDASP / Área Técnica em Tuberculose	SUAPR					

728	Solicitar o fornecimento mensal de cestas básicas para os pacientes em tratamento	Cadastrar 100% dos usuários e entregar os cartões	% de usuários cadastrados	iniciada	Alcançada	16210000 / 15001002	CDASP / Área Técnica em Tuberculose	SUAPR					
729	Aumentar em 30% o número de profissionais que realizam a aplicação da Prova Tuberculinica	Capacitar 1 profissional	nº absoluto	iniciada	capacitação em andamento	15001002	CDASP / Área Técnica em Tuberculose	SUAPR					
730	Aumentar em 90% a realização de testes rápidos anti-HIV nas unidades de atenção básica nos pacientes em tratamento de tuberculose	Aumentar a oferta de testes rápidos para mais 5 Unidades da RAS	nº absoluto	iniciada	Falta implantar no Cantagalo e capacitar nova equipe. 90% de equipes realizam testes rápidos	16000000	CDASP / Área Técnica em Tuberculose	CDASP - Área Técnica em IST/AIDS e SUAPR					
INDICADOR													
731	PROPORÇÃO DE EXAME ANTI-HIV REALIZADOS ENTRE OS CASOS NOVOS DE TUBERCULOSE												
732	META												
733	AUMENTAR A PROPORÇÃO DE EXAME ANTI-HIV REALIZADOS ENTRE OS CASOS NOVOS DE TUBERCULOSE												
734	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
735											Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
736	Monitorar a realização de exames Anti-hiv nos pacientes em tratamento de tuberculose	Elaborar e implementar 1 Fluxo de entrega do Boletim Mensal de Acompanhamento dos Pacientes com Diagnóstico	% de oferta	iniciada	100% de oferta de teste anti-hiv	16000000	CDASP / Área Técnica em Tuberculose	SUAPR					
INDICADOR													
737	PROPORÇÃO DE REGISTRO DE ÓBITOS COM CAUSA BÁSICA DEFINIDA												
738	META												
739	AUMENTAR A PROPORÇÃO DE REGISTRO DE ÓBITOS COM CAUSA BÁSICA DEFINIDA												
740	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
741											Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
742													
743	Investigar os óbitos indeterminados	Garantir a abertura de processo de investigação em 90% dos óbitos de residentes com causa básica R99.	% de óbitos residentes com causa básica investigados	iniciada	investigado 90% dos óbitos de causas indeterminadas	16000000	Vigilância epidemiológica	Atenção primária, atenção secundária	-	2001			
744	Identificar as Unidades com maior incidência de causas indeterminadas na Declaração de óbito	Emitir Relatório Trimestral (4 Relatórios Anuais) Para As Unidades De Saúde E Gestão	nº absoluto	iniciada	Realizado 03 relatórios	16000000	Vigilância epidemiológica	Atenção primária, atenção secundária	-	2001			
745	Capacitar Unidades sobre preenchimento de declarações de óbitos com disponibilização do Protocolo através de material gráfico	REALIZAR 01 CAPACITAÇÃO PARA AS UNIDADES DE SAÚDE DO MUNICÍPIO	nº absoluto	iniciada	Realizado 05 seminários no mês de Junho para a rede pública e privada do município	16000000	Vigilância epidemiológica	Edu Permanente	-	2001			
INDICADOR													
746	PROPORÇÃO DE CASOS DE DOENÇAS DE NOTIFICAÇÃO COMPULSÓRIA IMEDIATA (DNCI) ENCERRADAS EM ATÉ 60 DIAS APÓS NOTIFICAÇÃO												
747	META												
748	AUMENTAR A PROPORÇÃO DE CASOS DE DOENÇAS DE NOTIFICAÇÃO COMPULSÓRIA IMEDIATA (DNCI) ENCERRADAS EM ATÉ 60 DIAS APÓS NOTIFICAÇÃO												
749	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
750											Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
751													
752	Promover aperfeiçoamento para os profissionais de saúde sobre a utilização do TABNET para coleta e análise de dados relacionados aos agravos de notificação compulsória.	REALIZAR AO MENOS 01 CAPACITAÇÃO ANUAL	nº absoluto	iniciada	Realizado 01 capacitação no mês de Agosto	16000000	Assistência de dados vitais	Edu Permanente	-	2001			
META													
753	Manter busca ativa dos agravos de notificação compulsória em todas as Unidades de Saúde em abito municipal												
754	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
755											Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
756													
757	Garantir fluxo de envio de todas as amostras referentes aos casos de doenças de notificação compulsória, para LACEN	Envio ao LACEN RJ ao menos 1 vez por semana de amostras relacionadas as DNC (conforme demanda).	nº absoluto	iniciada	Enviado as amostras para o LACEN, conforme a demanda	16000000	Vigilância epidemiológica	-		2001			
758	Promover treinamento semestral para a equipe de agentes de endemias que realizam a busca ativa	Realizar ao menos 1 treinamento por semestre	nº absoluto	iniciada	Realizado 01 treinamento para as equipes lotadas nos SPA	16000000	Vigilância epidemiológica	-		2219			
759	Completar equipe de Agentes de endemias para busca ativa de doenças de notificação compulsória;	Garantia de ao menos 1 profissional técnico de vigilância epidemiológica alocado de segunda a sexta em SPA.	nº absoluto	não iniciada	Falta 01 profissional no SPA do Abrão	16000000	Vigilância epidemiológica	SUGER/SES		2001			

760	Promover, no mínimo, um (1) encontro anual sobre a importância da notificação compulsória, apresentação de protocolos e fluxos para 70% dos médicos e enfermeiros assistenciais.	Promover, no mínimo, um (1) encontro anual sobre a importância da notificação compulsória, apresentação de protocolos e fluxos para 70% dos médicos e enfermeiros assistenciais.	nº absoluto	iniciada	Realizado 01 seminário com a equipe da atenção primária	16000000	Vigilância epidemiológica	-			2219		
761	Garantir estrutura mínima de RH para execução das ações de vigilância epidemiológica	Manter 1 equipe em cada Unidade de pronto Atendimento	nº absoluto	iniciada	Falta 01 profissional no SPA do Abrão	16000000	Vigilância epidemiológica	-					
762	Garantir Estrutura física mínima para execução das ações de vigilância epidemiológica	Garantir uma sala com computador e telefone	nº absoluto	iniciada	Equipado no SPA FRADE e UPA	16000000	Vigilância epidemiológica	-					
763	Realizar curso básico de vigilância epidemiológica para os profissionais da vigilância em saúde através de instituição com notório saber					16000000	Vigilância epidemiológica	-				proposta de supressão pela Área Técnica.	
764	Realizar análise dos bancos de dados das doenças de notificação compulsória (SINAN) – rotina semanal em surtos e mensal para monitoramento	EMITIR AO MENOS 1 RELATÓRIO MENSAL PARA A GESTÃO.	nº absoluto	iniciada	Realizado 03 relatórios e enviados pra a gestão	16000000	Vigilância epidemiológica	-			2219		
765	Divulgar informes para a rede de atenção a saúde e população em geral.	DIVULGAR AO MENOS 1 PANORAMA GERAL SOBRE ÓBITOS, 1 PANORAMA GERAL SOBRE NASCIMENTOS E 1 PANORAMA GERAL SOBRE DOENÇAS DE NOTIFICAÇÃO COMPULSÓRIA POR ANO.	nº absoluto	iniciada	Realizado informes para a população em parceria com o CIEVS	16000000	Vigilância epidemiológica	-			2219		
766	Realizar análise dos bancos de registro de câncer de base populacional - início em 2007	EMITIR AO MENOS 1 RELATÓRIO ANUAL PARA A GESTÃO.	nº absoluto	iniciada	Ação retomada em janeiro 2022	16000000	Vigilância epidemiológica	-			2219		
767	INDICADOR												
768	NÚMERO DE CASOS NOVOS DE AIDS EM MENORES DE 5 ANOS												
769	META												
770	REDUZIR NÚMERO DE CASOS NOVOS DE AIDS EM MENORES DE 5 ANOS												
771	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
772					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
773	Assegurar acompanhamento e tratamento adequado das gestantes e RN	Assegurar 100% de acompanhamento dos casos notificados	% de acompanhamento o dos casos notificados	iniciada	100%	16000000	CDASP - Programa Ist/Aids/Hepatites Virais	Ministério da Saúde					
774	Manter acesso rápido das gestantes ao diagnóstico de HIV/Sífilis/Hepatite, viabilizando tratamento	Assegurar consulta com o infecto e uso ATRV para 100% das gestantes positivadas pelo teste	% de gestantes atendidas pelo infecto	iniciada	100%	16000000	CDASP - Programa Ist/Aids/Hepatites Virais	Ministério da Saúde					
775	INDICADOR												
776	Percentual de indivíduos com 13 anos ou mais com primeiro CD4+ acima de 350 céls/ml												
777	META												
778	Aumentar proporção de usuários com carga viral indetectável para 90%												
779	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
780					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
781	Realizar busca ativa de pacientes faltosos	Criar 1 fluxo de busca ativa	nº absoluto	iniciada	0 FLUXO EM 2022	16000000	CDASP - Programa Ist/Aids/Hepatites Virais	...					
782	INDICADOR												
783	Proporção de casos com encerramento oportuno (confirmados ou descartados) através do marcador HCV-RNA dos casos notificados de Hepatite C com Anti-HCV reagente												
784	META												
785	Aumentar a Proporção de casos com encerramento oportuno através do marcador HCV-RNA dos casos notificados de Hepatite C com Anti-HCV reagente												
786	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
787					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
788	Acolher 100% dos usuários notificados com Hepatite C no ambulatório de hepatites virais	Criar 1 fluxo de atendimento	nº absoluto	não iniciada	0 fluxo em 2022	Ministério da Saúde/SMS	Programa IST/AIDS/Hepatites Virais	...					
789	INDICADOR												
790	PROPORÇÃO DE CURA DOS CASOS NOVOS DE HANSENÍASE DIAGNOSTICADOS NOS ANOS DAS COORTES												
791	META												
792	AUMENTAR A PROPORÇÃO DE CURA DOS CASOS NOVOS DE HANSENÍASE DIAGNOSTICADOS NOS ANOS DAS COORTES												

793	794	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
						2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
795		Descentralizar em 70% os atendimentos dos casos não reacionais para todas as Unidades de Saúde	Implementar 1 fluxo de descentralização da Hans	nº absoluto	iniciada	0. Fluxo em construção		16000000	CDASP / Área Técnica em Hanseníase	SUAPR		2219			
796		Capacitar equipes de Saúde da família para diagnóstico, diagnóstico diferencial, manejo clínico de reações hansênicas e medicamentosas, confirmação de recidiva	Realizar 2 capacitações	nº absoluto	iniciada	1 capacitação em novembro		16000000	CDASP / Área Técnica em Hanseníase	Edu Permanente / SUAPR		2001			
797		Supervisionar e monitorar trimestralmente às ações de controle da hanseníase junto às unidades de saúde referente à hanseníase para qualificação dos dados	Realizar 1 visita técnica de acompanhamento para monitoramento em 100% das Unidades com pacientes em tratamento	% de unidades visitadas	iniciada	Visita técnica em 1 unidade		16000000	CDASP / Área Técnica em Hanseníase	Transporte / SUAPR		2219			
798		Garantir o exame diagnóstico de baciloscopia (LINF) a todos os casos clínicos que se façam necessários	garantir 100% de acesso aos exames de LINF	% de acesso	iniciada	100% dos pacientes com exame de linfa		16000000	CDASP / Área Técnica em Hanseníase	SUAPR e Laboratórios		2219			
799		Assegurar a avaliação de incapacidade física e o tratamento necessário a 100% dos pacientes da hanseníase	avaliação de 100% dos pacientes cadastrados	Proporção de pacientes	iniciada	100% dos pacientes avaliados		16000000	CDASP / Área Técnica em Hanseníase	SUAPR		2219			
800	INDICADOR														
801	Percentual de municípios que realizam no mínimo seis grupos de ações de Vigilância Sanitária consideradas necessárias a todos os municípios no ano														
802	META														
803	Aumentar a proporção de ações de Vigilância Sanitária consideradas necessárias														
804		Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2243: R\$ 600.000,00)	PT	Avaliação		
805						2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
806		Elevar em ≥ 10%, em relação ao ano anterior, o cadastro dos estabelecimentos sujeitos a VISA.	Levantamento junto a Secretaria de Fazenda dos estabelecimentos comerciais cadastrados no município	% dos estabelecimentos cadastrados	iniciada	100,00%		16000000	Coord. de Vigilância Sanitária	-		2243			
807		Elevar em ≥ 10%, em relação ao ano anterior, a inspeção dos estabelecimentos sujeitos a VISA	Aquisição de veículo	% de inspeções dos estabelecimentos sujeitos a VISA	iniciada	100,00%		16000000	Coord. de Vigilância Sanitária	-		2243			
808		Realizar ≥ 1 atividade educativa por ano para a população em geral	Realizar ao menos 1 atividade educativa ao ano para a população em geral	1 (nº absoluto)		100,00%		16000000	Coord. de Vigilância Sanitária	-		2243			
809		Realizar ≥ 1 atividade educativa por ano para o setor regulado	Realizar 2 cursos de capacitação para o setor regulado no 2º semestre 2022	2 (nº absoluto)	iniciada	100,00%		16000000	Coord. de Vigilância Sanitária	-		2243			
810		Receber e processar 100% das denúncias	Atender 100% das denúncias recebidas	100%	iniciada	100,00%		16000000	Coord. de Vigilância Sanitária	-		2243			
811		Instaurar processo administrativo sanitário para 100% das infrações sanitárias apuradas	Instaurar processo administrativo sanitário para 100% dos Autos de infração lavrados	100% (% das infrações sanitárias apuradas)	iniciada	100,00%		16000000	Coord. de Vigilância Sanitária	-		2243			
812	META														
813	Atingir cobertura de 70 % das inspeções em estabelecimentos comerciais e de interesse à saúde														
814		Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2243: R\$ 600.00,00)	PT	Avaliação		
815						2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
816		Adquirir 02 (dois) veículos para uso exclusivo das ações VISA	Aguardando entrega pelo fornecedor.	nº absoluto	iniciada	100,00%		16000000	Coord. de Vigilância Sanitária	-		2243			
817		Elaborar 01 (um) caderno atualização de protocolo por ano para padronização de procedimentos administrativos e fiscais	Elaborar e atualizar os protocolos para padronização de procedimentos administrativos e fiscais	nº absoluto	iniciada	50,00%		16000000	Coord. de Vigilância Sanitária	-		2243			
818	META														
819	Implantar Programas de educação nas Escolas														
820		Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2243: R\$ 600.00,00)	PT	Avaliação		
821						2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%

822	Realizar 01 workshop por ano em 01 (um) com as Escolas do Município, tratando de tema de Educação Sanitária de interesse municipal.	Realizar 01 workshop	nº absoluto	iniciada	100,00%	16000000	Coord. de Vigilância Sanitária	-		2243			
823	INDICADOR												
824	PROPORÇÃO DE ANÁLISES REALIZADAS EM AMOSTRAS DE ÁGUA PARA CONSUMO HUMANO QUANTO AOS PARÂMETROS COLIFORMES TOTAIS, CLORO RESIDUAL LIVRE E TURBIDEZ												
825	META												
826	Attingir, no mínimo, 90% da proporção de análises pactuadas em amostras de água para consumo humano quanto aos parâmetros cloro, turbidez e coliformes totais.												
827	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2221 R\$ 60.000,00)	PT	Avaliação		
828					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
829	Realizar vigilância dos Sistemas de Abastecimento de água e das Soluções Alternativas coletivas, atendendo a a Diretriz Nacional do Plano de Amostragem da Vigilância da Qualidade da Água para o Consumo Humano	Atender 1 Diretriz Nacional do Plano de Amostragem da Vigilância da Qualidade da Água para o Consumo Humano	nº absoluto	iniciada	Diretriz atendida para o ano de 2022	16000000	COVAM	LACEN / SES		2221			
830	META												
831	Realizar a Vigilância, de pelo menos 80%, dos Sistemas de Abastecimento de água para consumo humano do Município												
832	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2221 R\$ 60.000,00)	PT	Avaliação		
833					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
834	Monitorar, no mínimo, 80% dos estabelecimentos que utilizam captação própria de água para consumo humano.	Realizar, ao menos, 01 visita semestral nos estabelecimentos que utilizam captação própria.	80% (% de estabelecimentos monitorados)	iniciada	Ações ainda acontecendo, com previsão do alcance da meta em 29/12.	16000000	COVAM	VISA / LACEN / SES		2221			
835	Realizar ao menos 01 seminário ou treinamento anual sobre qualidade da água para consumo humano e abordar as doenças relacionadas ao consumo humano da água	Realizar 01 treinamento para a Rede de Saúde no segundo semestre de 2022.	1 (nº absoluto)	iniciada	Realizada sensibilização aos estudantes de medicina da Estácio.	16000000	COVAM	SSA		2221			
836	Monitorar, pelo menos, 80% dos Sistemas de Abastecimentos de Água	Realizar análise dos parâmetros físico-químicos e bacteriológico nos Sistemas de Abastecimento de água, conforme plano de amostragem	90% (% dos sistemas monitorados)	iniciada	Ações ainda acontecendo, com previsão do alcance da meta em 29/12.	16000000	COVAM	Vig Sanitária/ LACEN / SES		2221			
837	INDICADOR												
838	PROPORÇÃO DE CÃES VACINADOS NA CAMPANHA DE VACINAÇÃO ANTIRRÁBICA CANINA												
839	META												
840	Alcançar 80% de cães vacinados contra a raiva												
841	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2221 R\$ 60.000,00)	PT	Avaliação		
842					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
843	Realizar campanha de vacinação antirrábica animal	Realizar vacinação antirrábica animal, conforme calendário da SES/RJ	80% (% de animais vacinados)	iniciada	13.173 animais vacinados	16000000	COVAM	SMS/PMAR					
844	INDICADOR												
845	PROPORÇÃO DE IMÓVEIS VISITADOS EM PELO MENOS 4 CICLOS DE VISITAS DOMICILIARES PARA CONTROLE DA DENGUE												
846	META												
847	Manter o índice de infestação predial para Aedes aegypti abaixo de 1%												
848	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2221 R\$ 60.000,00)	PT	Avaliação		
849					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
850	Realizar visita domiciliar para controle do Aedes aegypti, em pelo menos, 80% dos imóveis urbanos do município a cada ciclo de visitas.	Vistoriar, a cada ciclo, 80% dos imóveis urbanos quanto a possibilidade de criadouros do Aedes aegypti	4 (nº absoluto)	iniciada	Ações ainda acontecendo.	16000000	COVAM	Atenção Básica					
851	Realizar, no mínimo, 30 atividades em escolas da Rede Municipal de Educação sobre controle do Aedes	Realizar palestras, teatro e outras atividades de educação em saúde sobre arboviroses nas escolas do Município	30 (nº absoluto)	iniciada	Atividades abrangeram mais de 12.000 alunos da rede municipal de educação	16000000	COVAM	Sec de Educação					
852	Garantir execução de 100% dos Levantamentos de índice do Aedes aegypti preconizados pela Secretaria Estadual de Saúde	Realizar os 04 levantamentos previstos pela SES/RJ	4 (nº absoluto)	iniciada	Todos os LIRAs previstos foram realizados	16000000	COVAM	SSA					
853	Elaborar e/ou revisar Plano de Contingência de Arboviroses a cada dois anos.	Revisar Plano de Contingência	1 (nº absoluto)	iniciada	Plano revisado, apresentado ao CMS e entregue a SES/RJ	16000000	COVAM e CVEPI	SSA					
854	META												
855	Assegurar a realização de 100% das ações de Vigilância Entomológica previstas para o período												
856	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2221 R\$ 60.000,00)	PT	Avaliação		
857					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%

PAS_2023

858	Realizar, pelo menos, 01 levantamento de fauna de vetores de interesse médico.	Mapear os culicídeos presentes em, pelo menos, 01 área de transmissão de arboviroses	1 nº absoluto	iniciada	Trabalho realizado na Praia Vermelha da Ilha Grande e Ariró	16000000	COVAM	SSA/PMAR/FIOCRUZ/SES					
859	Realizar, com base em dados epidemiológicos, o monitoramento de agravos e, se necessário e indicado, o controle de vetores, como: <i>Flebotomíneos</i> (leishmanioses), <i>Anofelinos</i> (malária), <i>Triatomíneos</i> (Doença de Chagas), <i>Culicídeos</i> ; Moluscos (esquistossomose e outras doenças) e Carrapatos (Febre maculosa).	Monitorar 100% dos agravos ocorridos no território e transmitidos por vetores.	100% (% de agravos monitorados)	iniciada	Vigilância Entomológica dos casos suspeitos de doenças de transmissão vetorial realizada.	16000000	COVAM	SSA/PMAR/FIOCRUZ/SES					
860	Executar treinamento anual para os agentes de combate às endemias com foco nos aspectos biológicos e ecológicos de insetos vetores.	Realizar 01 treinamento anual	1 nº absoluto	iniciada	Treinamento realizado. Em tempo, ressalta-se a participação dos ACEs em curso técnico do MS	16000000	COVAM	SSA/PMAR/FIOCRUZ/SES					
861	META												
862	Reduzir a incidência de casos de leptospirose												
863	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2221 R\$ 60.000,00)	PT	Avaliação		
864											Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
865	Realizar, pelo menos, 04 ações mensais para aplicação de iscas raticidas em vias públicas.	Aplicar iscas raticidas em vias públicas	48 unid	iniciada	Ações ainda acontecendo.	16000000	COVAM	SMS/PMAR					
866	META												
867	Aumentar em 40% o percentual das ações de Vigilância Ambiental realizadas no Território												
868	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2221 R\$ 60.000,00)	PT	Avaliação		
869											Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
870	Adquirir bens permanentes e materiais de consumo para suprir as demandas da COVAM	Adquirir 02 veículos , 02 microscópios e 02 lupas para otimização das ações de controle de vetore	1 (nº absoluto)	iniciada	Aguardando publicação do termo de homologação do certame	16000000	COVAM	SSA/PMAR					
871	Reformar a antiga sede da FuSAR para implantação do Centro de Vigilância em Saúde, contemplando a Coordenação de Vig Ambiental e o Laboratório Municipal de Entomologia.	Previsão adiada para 2024		não iniciada		16000000	SSA	DESCO					
872	Contratar RH necessário para suprir as demandas da COVAM, através de concurso público	ação para 2024				15001002	SSA	COVAM					
873	META												
874	Investigar 100% das epizootias notificadas												
875	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2221 R\$ 60.000,00)	PT	Avaliação		
876											Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
877	Realizar investigação de 100% dos casos de epizootias notificados (leishmaniose canina, esporotricose, febre amarela em primatas, raiva em animais de pequeno porte...) e intervir no território para impedir a propagação da zoonose evidenciada.	Investigar todas as epizootias notificadas ao serviço de Vigilância Municipal	100% (% de casos investigados)	iniciado	Ação ainda em andamento	1214000	COVAM	SMS/PMAR					
878	META												
879	Garantir a execução de 100% das ações preconizadas pelo Ministério da Saúde para o Programa VigiDesastres												
880	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2221 R\$ 60.000,00)	PT	Avaliação		
881											Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
882	Revisar os Planos de contingência para atuação da Secretaria de Saúde na ocorrência de um desastre natural, tecnológico ou nuclear, a cada 02 anos.	Revisar Plano de Contingência	2 (nº absoluto)	iniciada	Planos atualizados e entregues na SES/RJ	1214000	COVAM	SSA/PMAR					
883	Participar do Exercício Geral/Parcial da Central Nuclear Almirante Álvaro Alberto.				Participação no Exercício ocorrido em outubro	1214000	COVAM	SES/ MS/ Def Civil					
884	Promover, no mínimo, 01 treinamento para a Rede Municipal de Saúde sobre Radiações Ionizantes e, atuação da Saúde na ocorrência de um desastre nuclear.	Realizar treinamento para a Rede de Saúde sobre Emergência Nuclear	1 (nº absoluto)	iniciada	Sensibilização da equipe CIEVS	1214000	COVAM	SSA/ Def Civil / Ministério da Saúde					
885	Promover, pelo menos, 01 encontro anual para discutir ações de saúde em situação de desastres naturais.	Promover encontro anual	1 (nº absoluto)	Concluído	Encontro de gestores da SSA realizado em novembro	1214000	COVAM	SSA / Def Civil / PMAR / Ministério da Saúde					
886	Monitorar, diariamente, a previsão meteorológica alertando a Rede Municipal de Saúde sobre possíveis acumulados de chuvas ou outras intempéries climáticas.	Realizar, junto a Defesa Civil, acompanhamento da previsão do tempo	1 (nº absoluto)	iniciada	Ação ainda em andamento	1214000	COVAM	Defesa Civil / SES					
887	Monitorar, semestralmente, os estoques estratégicos de Iodeto de Potássio, disponíveis para uma possível emergência nuclear.	Realizar monitoramento do estoque do KI	2 (nº absoluto)	iniciada	Estoques monitorados e informados ao MS	1214000	COVAM	Coord de Farmácia					
888	Participar, quando solicitado, de reuniões e grupos de trabalho sobre a temática dos desastres.	Participar de reuniões junto a SES e MS	10 (nº absoluto)	iniciada	Participação em mais de 15 plenárias do MS e SES	1214000	COVAM	Defesa Civil / SES/ MS/ COPREN					

889	Realizar, no mínimo, 01 levantamento anual de população vulnerável a solo e/ou ar contaminado.	Realizar cadastro de área vulnerável para poluição do solo, através de ficha específica.	1 (nº absoluto)	iniciada	Cadastro realizado	1214000	COVAM	SSA					
890	OBJETIVO 7.2												
891	Garantir o funcionamento de pelo menos um Centro de Referência de Saúde do Trabalhador (CEREST) por região de saúde												
892	INDICADOR												
893	PROPORÇÃO DE PREENCHIMENTO DO CAMPO OCUPAÇÃO EM NOTIFICAÇÕES DE DRT												
894	META												
895	ALCANÇAR 95% DE NOTIFICAÇÕES COM CAMPO OCUPAÇÃO NAS FICHAS DE NOTIFICAÇÃO DE AGRAVOS COM PREENCHIMENTO ADEQUADO												
896	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2232: R\$ 360.000,00)	PT	Avaliação		
897					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
898	Promover, no mínimo, 02 capacitações para os Municípios da BIG com a finalidade de sensibilizar os profissionais sobre a importância e a finalidade do adequado preenchimento do campo ocupação nas fichas de notificação.	Realizar 02 capacitações	número absoluto	02 capacitações realizadas	Foi realizado 02 ações em Mangaratiba e 01 em Paraty	16000000	CEREST-BIG	SSA/ SSA PARATY / SSA MANGARATIBA / SES		2232			
899	Atualizar cenário de Risco da Região da Baía da Ilha Grande sobre os principais agravos relacionados ao Trabalho	Atualizar 01 cenário de Risco	número absoluto	realizado a	01 Cenário de risco vigente	16000000	CEREST-BIG	SSA/ SSA PARATY / SSA MANGARATIBA / SES		2232			
900	Garantir equipe mínima do CEREST conforme previsto na Portaria MS nº 1206	Garantir equipe mínima	número absoluto	Equipe completa	Possuímos lotação da equipe mínima segundo portaria	15000000	SSA	PMAR		2232			
901	INDICADOR												
902	PROPORÇÃO DE AÇÕES DE PROMOÇÃO E ATENÇÃO EM SAÚDE DO TRABALHADOR REALIZADAS												
903	META												
904	REALIZAR, NO MÍNIMO, 80% DAS AÇÕES PROGRAMADAS												
905	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2232: R\$360.000,00)	PT	Avaliação		
906					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
907	Realizar, no mínimo, 03 ações de Educação em Saúde com grupos de trabalhadores de maior vulnerabilidade com o objetivo de levá-los a compreender os riscos e intervir sobre eles	03 ações de Educação em Saúde com grupos de trabalhadores	número absoluto	04 ações de Educação em Saúde com grupos de trabalhadores realizadas	06 Ações realizadas	16000000	CEREST-BIG	SSA/ SSA PARATY / SSA MANGARATIBA / SES	R\$ 30.000,00	2232			
908	Prestar atendimento a trabalhadores vítimas de agravos (doenças e/ou acidentes) estabelecendo nexos causal, relacionados ao trabalho, buscando diagnósticos e referenciando para tratamentos especializados.	Prestar atendimento a trabalhadores estabelecendo nexos causal	número absoluto	74 atendimentos com nexos causal estabelecido	74 consultas em 2 quadrimestres	16000000	CEREST-BIG	SSA/ SSA PARATY / SSA MANGARATIBA / SES	Recurso próprio	2232			
909	Realizar, no mínimo, 01 curso de formação complementar em Saúde do Trabalhador para a equipe do CEREST-BIG e Programas de Saúde do Trabalhador da Região de Saúde.	Realizar 02 cursos de formação complementar em Saúde do Trabalhador	número absoluto	01 capacitações realizadas	Foram ofertados cursos na plataforma COLABORA DESAST e 02 de tabwin	16000000	CEREST-BIG	SSA/ SSA PARATY / SSA MANGARATIBA / SES	R\$ 60.000,00	2232			
910	Realizar, conforme previsto em legislação, ações de inspeção em ambiente de trabalho	Realizar 12 inspeções em ambiente de trabalho	número absoluto	04 ações realizadas	03 Inspeções realizadas	16000000	CEREST-BIG	Vigilância Sanitária	Recurso próprio	2232			
911	Analisar e gerar documentos sobre os ambientes de trabalho dos servidores da PMAR	Publicar o resultado 1 pesquisa sobre o Ambiente e Processos de Trabalho dos Servidores da Prefeitura	número absoluto	em andamento	Aplicado aos servidores da SEC Saúde 01 questionário sobre condições de saúde do trabalhador	16000000	SSA	PMAR	Recurso próprio	2232			
913	Apoiar, conforme legislação, ações de vigilância em Saúde do trabalhador nos 3 municípios da Região de Saúde	Apoiar ações de vigilância em Saúde do trabalhador as 3 áreas de abrangência da BIG	número absoluto	concluído	Foram realizadas 02 visitas técnicas em Mangaratiba e 01 em Paraty	16000000	CEREST-BIG	SSA/ SSA PARATY / SSA MANGARATIBA / SES	R\$ 60.000,00	2232			
	Garantir a manutenção e reparo dos bens móveis e imóveis adquiridos com verba própria ou doados ao CEREST BIG que se destinam à realização das ações em Saúde do Trabalhador previstas no Planejamento anual do setor	Executar a manutenção e/ou reparos a serem realizados nos diversos bens.	número absoluto	em andamento	manutenção de veículo doado ao CEREST e dos condicionadores de ar solicitadas	16000000	SUGER-transporte e Superintendencia TI/ Prestadores de serviço	SMS/PMAR/serviços de terceiros- pessoa jurídica	R\$ 150.000,00	2232			
914	Monitorar a execução dos recursos financeiros repassados ao CEREST BIG, para que os mesmos sejam destinados aos custeios de ações previstas na programação de saúde do CEREST	Solicitar 3 relatórios (Quadrimestral) da execução dos recursos financeiros	número absoluto	em andamento	Solicitado relatório ao DGFMS	16000000	CEREST-BIG	SMS/PMAR	Recurso próprio	2232			
915	Eixo III												
916	Gestão do SUS												
917	DIRETRIZ VIII												
918	Garantir e implementar gestão pública e direta com instrumentos de relação federativa, com centralidade na garantia do acesso, gestão participativa e democrática, qualificada e resolutiva com participação social e financiamento estável.												
919	OBJETIVO 8.1												
920	Fortalecer a governança do SUS e aprimorar processos de contratualização, monitoramento e avaliação de serviços de saúde												
921	INDICADOR												
922	Tempo médio (em dias) da fila espera para serviços de média e alta complexidade												

META														
Ampliar em 15% o acesso a serviços de média e alta complexidade em tempo oportuno														
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2736 R\$ 9.660.000,00;)	PT	Avaliação			
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%	
927	Contratar serviço de análises laboratoriais	monitorar 1 contrato de serviço laboratorial	nº absoluto	iniciada	Ação contínua. 1 contrato de laboratório vigente (Humanizalab)		15001002	SUPCAR	SUASA	4.200.000,00	2226			
928	Liberar laudos dos exames laboratoriais bem como a regulação pelo sistema de informação da regulação	Manter 1 acesso por paciente pelo laboratório credenciado	nº absoluto	não iniciada	Laudos liberados pelo sistema online do prestador Humanizalab		15001002	SUPCAR	Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis e Prestadores	Incorporado ao valor do contrato	2226			
929	Gerenciar contratos de prestação de serviços de apoio diagnóstico e terapêutico para Rede de Municipal de Saúde e contratualizações hospitalares da rede pública e contratualizada	Gerenciar 2 termos de contratualização hospitalar	nº absoluto	iniciada	Gerenciamento de 18 contratos de prestação de serviços diagnósticos (total de R\$ 22.879.908,83 anual); 2 contratualizações hospitalares (R\$ 53.634.658,49 anual) em 2022.		16000000 / 16210000 / 15001002	SUPCAR	SUGER, SUASA E Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis	R\$ 66.980.000,00	2216, 2226, 2333 e 2755			
930	Implantar serviço de média e alta complexidade em oftalmologia municipal	publicar 1 termo de referência de serviços de oftalmologia	nº absoluto	iniciada	1 termo de referência elaborado. Não publicado		16000000 / 16210000 / 15001002	SUPCAR	SUGER, SUASA, Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis e CMS	1.253.000,00	2216			
931	Apresentação do estudo realizado pelo planejamento a respeito do deficit das especialidades ambulatoriais e exames para o gestor e ao CMS	realizar 1 estudo	nº absoluto	iniciada	Em elaboração		15001002	SUPCAR	Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis DAREF	Ação incorporada ao financiamento do RH	2001			
932	Gerenciar credenciamento de prestadores para realização dos exames de imagem, diagnóstico e biopsia, conforme estudo de oferta e demanda	elaborar 3 termos de referência, segundo estudo de demanda	nº absoluto	iniciada	5 TRs elaborados: Colonoscopia e EDA; Telemedicina, densitometria, ônibus para passagens do TFD e Mamografia		16000000 / 15001002 / 1229000	SUPCAR	SUGER	R\$ 7.101.230,00	2001			
933	Implantar Componente Municipal de Auditoria, com equipe de, no mínimo, 12 auditores servidores públicos	enviar 1 solicitação de equipe mínima	nº absoluto	iniciada	Implantado em 2022		15001002 / 16000000	SUPCAR	Secretário de Saúde / DENASUS	Ação incorporada ao financiamento do RH	2001			
934	Monitorar mecanismos de acesso da população a serviços públicos de qualidade, com equidade e em tempo adequado ao atendimento das necessidades de saúde	Acompanhar na CIR 2 pedidos de remanejamento de PPI: oftalmologia e Oncologia	nº absoluto	iniciada	2 solicitações de remanejamento enviadas. PPI de Citopatológico remanejado. Aguardando oftalmologia e polo de Oncologia		15001002 / 16210000 / 15001002 / 15001002	SUPCAR	COAVA, Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis, SUASA e Unidades Hospitalares	Ação incorporada ao financiamento do RH	2001			
935	Criação de uma comissão com coordenação de regulação, direção da SUPCAR, especialistas da rede, Universidades e o controle social para elaboração dos protocolos de acesso da regulação municipal de saúde e publicação dos mesmos.	realizar 1 solicitação de criação da Comissão	nº absoluto	não iniciada	ação para 2023		16000000	SUPCAR	Departamento do Complexo Regulador de Angra dos Reis UNESA DAREF / CMS	Ação incorporada ao financiamento do RH / COAPES	2001			
INDICADOR														
% DE CONTAS ANALISADAS NO QUADRIMESTRE														
META														
Atingir 100% de análise das contas apresentadas														
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação			
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%	
942	Gerar critérios para apresentação das contas por prestador	50% dos prestadores	nº relativo	iniciada	100%		15001002	COAVA	-					
943	Buscar instrumentos para otimização das análises das contas	procurar os melhores instrumentos disponíveis para análise de contas	nº relativo	iniciada	50%		15001002	COAVA	-					
INDICADOR														
Média do tempo de resposta de análise das contas dos prestadores de serviço														
META														
Atingir 100% de análise das contas da competência a partir da apresentação final das contas até 30 dias														
Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação			
				2022							Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%	
950	Conferir a integridade e ordenação das contas apresentadas, em atendimento aos critérios estabelecidos para apresentação das contas	conferir a integridade e ordenação de 100%	nº relativo	iniciada	100%		15001002	COAVA	-					
951	Submeter a conta ao analista das contas	Submeter 100% das contas aos analistas	nº relativo	iniciada	100%		15001002	COAVA	-					

PAS_2023

952	Despachar o relatório de conclusão da análise em até 24h úteis à partir da data de sua emissão	Despachar 100% dos relatórios	nº relativo	iniciada	100%	15001002	COAVA	CMS					
953	OBJETIVO 8.2												
954	Aprimorar o processo de planejamento em saúde												
955	INDICADOR												
956	PROPORÇÃO DE INSTRUMENTOS DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ELABORADOS												
957	META												
958	Elaborar 1 plano de saúde para o período 2022-2025												
959	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2730: R\$ 16.000 - Superávit)	PT	Avaliação		
960					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
961	Realizar capacitação Regional sobre Planejamento no SUS	Executar 1 Plano de Aplicação Regional (PRI)	nº absoluto	iniciada	1 plano pactuado na CIR BIG. Ações para o PRI Regional	16210000	COORD. PLANEJAMENTO	SUPCAR; CIR; Educação Permanente	R\$ 16.000,00	2370			
962	Elaborar novo Plano Municipal de Saúde	Avaliar 1 PMS 2022-2025	nº absoluto	iniciada	1 Oficina técnica realizada em Fev/22. PMS aprovado em nov/2022	15001002	COORD. PLANEJAMENTO	SUPCAR; áreas técnicas SSA; CMS	valor agregado ao custo do RH	2001			
963	Apresentar Plano ao CMS	Próximo em 2025	nº absoluto	iniciada	PMS 2022-2025 apresentado ao CMS em Mar/22; analisado com a Comissão em Maio/22; aprovado na plenária de Nov/22	15001002	COORD. PLANEJAMENTO	SUPCAR; áreas técnicas SSA; CMS	valor agregado ao custo do RH	2001	Ação realizada em 2022		
964	Realizar monitoramento dos indicadores do PMS vigente	Monitorar 89 indicadores do PMS	nº absoluto	iniciada	34 indicadores pactuados na CIB para monitoramento bipartite em 2022. Indicadores monitorados no RAG 2022	15001002	COORD. PLANEJAMENTO	SUPCAR; áreas técnicas SSA; CMS	valor agregado ao custo do RH	2001			
965	META												
966	Capacitar e habilitar 2 conselheiros municipais para utilização do DIGISUS Gestor												
967	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
968					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
969	Realizar capacitação para conselheiros	Realizar 1 capacitação para Conselheiros indicados pra DigiSUS	nº absoluto	iniciada	capacitação DigiSUS promovida pela Assessoria de Planejamento da SES em out/22	15001002	COORD. PLANEJAMENTO	CMS / SES / Educação Permanente	valor agregado ao custo do RH	2001			
970	Atualizar informações e inserir resoluções (PAS) do CMS no DIGISUS	inserir 1 PAS no DigiSUS	nº absoluto	iniciada	PAS 2022 inserida no DigiSUS	15001002	COORD. PLANEJAMENTO	CMS	valor agregado ao custo do RH	2001			
971	META												
972	Fazer 1 Programação de Saúde por ano – PAS (acompanhar e coordenar)												
973	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
974					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
975	Reunir com as áreas técnicas	realizar 1 encontro	nº absoluto	iniciada	2 encontros realizados com as áreas técnicas	15001002	COORD. PLANEJAMENTO	Áreas técnicas SSA	valor agregado ao custo do RH	2209			
976	Elaborar a Programação Anual de acordo com o Plano Municipal de Saúde.	Elaborar 1 Programação Anual	nº absoluto	iniciada	PAS 2022 elaborada	15001002	COORD. PLANEJAMENTO	CMS	valor agregado ao custo do RH	2001			
977	Apresentar no Conselho Municipal de Saúde.	Encaminhar 1 Programação ao CMS	nº absoluto	iniciada	PAS 2022 encaminhada ao CMS em out/2022	15001002	COORD. PLANEJAMENTO	CMS	valor agregado ao custo do RH	2001			
978	META												
979	Elaborar 01 Relatório de Gestão por ano – RAG												
980	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
981					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
982	Monitorar mensalmente ações programadas, recursos orçamentários e Preencher o sistema DIGISUS.	Alimentar 3 RDQAs no DigiSUS	nº absoluto	iniciada	não preenchidos em 2022	15001002	COORD. PLANEJAMENTO	Áreas técnicas SSA Departamento de Gestão do FMS	valor agregado ao custo do RH	2001			
983	Encaminhar Relatório Anual de Gestão ao Conselho Municipal de Saúde.	Realizar 3 encontros com GT do RAG	nº absoluto	iniciada	Relatório encaminhado em 28 de março de 2022	15001002	COORD. PLANEJAMENTO	CMS	valor agregado ao custo do RH	2001			
984	META												
985	Elaborar 03 Relatórios Quadrimestrais por ano												
986	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação		
987					2022						Vermelho de 0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%
988	Consolidar informações e elaborar Relatório Detalhado do Quadrimestre Anterior	Apresentar 3 RDQAs na CMAR	nº absoluto	iniciada	3 Relatórios apresentados em 2022	15001002	COORD. PLANEJAMENTO	Áreas técnicas SSA; Departamento de Gestão do FMS	R\$ 10.500,00	2229			
989	OBJETIVO 8.3												
990	Investir na construção, recuperação da infraestrutura e ambiência das unidades de saúde												
991	INDICADOR												
992	NÚMERO DE UNIDADES DA RAS COM INFRAESTRUTURA ADEQUADA												
993	META												
994	MELHORAR A ESTRUTURA FÍSICA DE 100% DAS UNIDADES SELECIONADAS												

995	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta		Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor (PT 2225: R\$ 1.632.000; PT 2209: 23.517.000,00)	PT	Avaliação			
					2022							0% a 49%	Amarelo de 50% a 99%	Verde 100%	
996															
997	Aumentar equipe de manutenção para atender as Unidades da RAS	Realizar 1 levantamento de necessidade para o próximo Termo de Referência	nº absoluto	iniciada			16000000 / 15000000	SUGER	Áreas técnicas SSA Departamento de Gestão do FMS						
998	Melhorar/Adequar a Infraestrutura das Unidades da RAS	Reforma/Adequação/Construção de, pelo menos, 6 unidades	nº absoluto	iniciada			16000000 / 10010001	SUGER	Áreas técnicas SSA Departamento de Gestão do FMS						
999	Realizar manutenção nos equipamentos odontológicos	Contratar 1 empresa de engenharia clínica	nº absoluto	iniciada			16000000 / 10010002	SUGER	Áreas técnicas SSA Departamento de Gestão do FMS						
1000	Adequar melhor infraestrutura de internet às unidades da RAS	Garantir o funcionamento de 1 Sistema de Informação de Gerencia de Banco de Dados na RAS	nº absoluto	iniciada			16000000 / 10010003	SUGER	Áreas técnicas SSA Departamento de Gestão do FMS						
1001	OBJETIVO 8.4														
1002	Fortalecer a atuação dos componente municipal do Sistema Nacional de Auditoria														
1003	INDICADOR														
1004	Percentual de demandas atingidas dentro dos critérios do Sistema Nacional de Auditoria														
1005	META														
1006	Atender 70% das demandas inerentes ao Sistema Nacional de Auditoria														
1007															
1008															
1009	Capacitar demandantes	Capacitar 3 principais demandantes	Nº absoluto	em planejamento			0%	15001002	Componente Municipal de Auditoria (CMA)	DENASUS/SEAUD-RJ	valor agregado ao custo do RH	2001			
1010	Triar as demandas recebidas, inserindo-as no SISAUD	Triar 100% das demandas	nº relativo	iniciada			100%	15001002	CMA	DENASUS/SEAUD-RJ	valor agregado ao custo do RH	2001			
1011	Definir equipe adequada ao atendimento da demanda	Definir equipe em 100% das demandas	nº relativo	iniciada			100%	15001002	CMA	DENASUS/SEAUD-RJ	valor agregado ao custo do RH	2001			
1012	Executar fase analítica da Auditoria das demandas acatadas	Executar fase analítica em 100% das demandas acatadas	nº relativo	iniciada			100%	15001002	CMA	DENASUS/SEAUD-RJ	valor agregado ao custo do RH	2001			
1013	Executar fase operacional da Auditoria das demandas acatadas	Executar fase operacional de 100% das demandas acatadas	nº relativo	iniciada			100%	15001002	CMA	DENASUS/SEAUD-RJ	valor agregado ao custo do RH	2001			
1014	OBJETIVO 8.5														
1015	Fortalecer a Ouvidoria do SUS como um dos instrumentos de gestão e de avaliação dos usuários														
1016	INDICADOR														
1017	Percentual de respostas dentro do prazo estabelecido/ano.														
1018	META														
1019	Aumento contínuo até 100% das manifestações														
1020															
1021															
1022	Elaborar Relatórios da Ouvidoria da Secretaria de Saúde - SSA com disponibilização de informações quantitativas e qualitativas para gestão;	Apresentar 01 Relatório Gerencial	Nº absoluto	Iniciada			100%	15001002	DEPARTAMENTO DE OUVIDORIA	DOGES MS					
1023	Expandir a Ouvidoria Ativa para a Atenção Primária –SSA.SUAPR;	Realizar ações de Ouvidoria 25% das unidades	Percentual	Não iniciada			0%	16000000	DEPARTAMENTO DE OUVIDORIA	Departamento de Atenção Primária - DOGES.					
1024	Promover curso de capacitação para equipe da Ouvidoria.	Realizar 01 capacitação /atualização	Nº Absoluto	Realizada			100%	16000000	DEPARTAMENTO DE OUVIDORIA	Ouvidoria – SES RJ e DOGES - MS					
1025	Acolher, analisar e responder as manifestações demandadas da Ouvidoria dentro do prazo estabelecido.	100%	Percentual	Iniciada			71%	15001002	DEPARTAMENTO DE OUVIDORIA	Rede de Atenção à Saúde da SSA					
1026	OBJETIVO 8.6														
1027	Promover a educação permanente de profissionais de saúde, com vistas à maior eficiência, eficácia e efetividade nos processos de gestão, vigilância e assistência à saúde														
1028	INDICADOR														
1029	PROPORÇÃO DE AÇÕES DE EDUCAÇÃO PERMANENTE IMPLEMENTADAS E/OU REALIZADAS														
1030	META														
1031	Implementar e fortalecer a Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS)														
1032															
1033															
1034	Formalizar o Núcleo de Educação Permanente em Saúde (NEPS) de acordo com a legislação	Formalizar 1 NEPS	nº absoluto	iniciada			Reuniu documentação	15001002	Educação Permanente	SSA	valor agregado ao custo do RH	2001			

1035	Criar estrutura específica de Educação Permanente em Saúde no organograma, em consonância às estruturas do MS e SES/RJ - setor/área responsável pela coordenação e implementação da política de formação, qualificação e desenvolvimento dos seus profissionais e gestores.	Elaborar 1 proposta da estrutura da Educação em Saúde	nº absoluto	iniciada	Envio de documento para o gestor	15001002	Educação Permanente	SSA	valor agregado ao custo do RH	2001	
1036	Formular, planejar e promover a gestão da Educação Permanente em Saúde no território	Realizar 6 reuniões com as áreas técnicas	nº absoluto	iniciada	03 reuniões realizadas	15001002	Educação Permanente	SSA	valor agregado ao custo do RH	2001	
1037	Investir em equipe técnica de Educação Permanente em Saúde	Garantir 1 profissional de apoio técnico no NEPS	nº absoluto	iniciada	1 profissional com CH 15h garantido	15001002	Educação Permanente	SSA	valor agregado ao custo do RH	2001	
1038	Criar grupo de trabalho (GT) para acompanhamento, monitoramento e avaliação das ações de Educação Permanente das áreas técnicas	Criar 1 grupo de trabalho de educação permanente municipal	nº absoluto	iniciada	previsão para o 2º semestre	15001002	Educação Permanente	Áreas Técnicas	valor agregado ao custo do RH	2001	
1039	Capacitar/atualizar os profissionais da rede de assistência à saúde (RAS) nos temas relevantes	Promover 5 capacitações para RAS	nº absoluto	iniciada	Ocorreram 3 capacitações ACLS para médicos e enfermeiros da RUE	COAPES (16360000)	Educação Permanente	Áreas Técnicas Instituições de Ensino		1315	
1040	Executar as ações regionais pactuadas remanescentes das Portarias GM/MS 2.953/2009, 2.200/2011 e 4.033/2010, CONFORME O PLANO REGIONAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE ATUALIZADO PARA 2022-2025.	Promover 4 ações Regionais de Educação Permanente	nº absoluto	iniciada	previsão para o 2º semestre	Recursos Regionais	Educação Permanente	CIES BIG	Portarias GM/MS nº 2.953/2009 e 2.200/2011	1315	
1041	Incentivar junto à rede de ensino, no âmbito municipal, a realização de ações educativas e de conhecimento do SUS	Realizar 3 parcerias com Unidades de Ensino	nº absoluto	iniciada	3 parcerias firmadas	15001002	Educação Permanente	SME / Instituições de Ensino de Nível Médio/Técnico e Superior	NA	1315	
1042	Adquirir equipamentos e soluções de tecnologia e inovação digital para o ensino e reuniões à distância	Realizar 1 levantamento de equipamentos necessários	nº absoluto	iniciada		COAPES (12200000)	Educação Permanente	TI	?	2209	
1043	Regulamentar a utilização dos campos de prática e nível central para estágios obrigatórios, internato e pós-graduação	Encaminhar minuta de Resolução para regulamentação dos estágios em Saúde	nº absoluto	iniciada	4 minutas encaminhadas para Jurídico da SSA	15001002	Educação Permanente	SSA	NA	1315	
1044	Regulamentar a atividade de preceptoria no âmbito da Secretaria de Saúde	Elaborar 1 projeto de viabilidade de gratificação para preceptoria	nº absoluto	iniciada	levantamento com SUAPR com proposta apresentada	15001002	Educação Permanente	SSA	?	2001	
1045	Capacitar os profissionais de saúde para a atividade de preceptoria	Estabelecer 1 parceria com instituições de ensino	nº absoluto	iniciada	3 Instituições com parceria firmada	COAPES (16360000)	Educação Permanente	Instituições de Ensino	?	1315	
1046	Fomentar, coordenar e monitorar a realização de programas de estágio e pós-graduação na rede de atenção à saúde (RAS)	Estabelecer 1 fluxo e processo de trabalho para coordenar a inserção dos alunos na RAS	nº absoluto	iniciada	reunião com os envolvidos	15001002	Educação Permanente	SSA	NA	2001	
	Gerir o pagamento de complementação de bolsa de residência médica em Medicina de Família e Comunidade, de acordo com a ata de nov/2022 do Comitê Gestor do COAPES	11 vagas para programa de residência médica em MFC	nº absoluto	iniciada	Aprovação em Comitê Gestor COAPES	COAPES (16360000)	Educação Permanente	UNESA	440.000,00	2648	
	Covalidação Contrato Organizativo de Ação Pública Ensino-Saúde (COAPES)	Acompanhar o processo de covalidação COAPES com UNESA	nº absoluto	concluída	1 covalidação de contrato	COAPES (16360000)	SSA / Educação Permanente	UNESA/IDOMED	NA		
1047	OBJETIVO 8.7										
1048	Fortalecer a participação popular e o controle social e sua atuação nas políticas públicas de saúde										
1049	INDICADOR										
1050	PROPORÇÃO DE CONSELHEIROS DE SAÚDE CAPACITADOS										
1051	META										
1052	FORTELECEM CONTROLE SOCIAL DO SUS										
1053	Ações anuais	Metas anuais	Indicador	Status da ação	Alcance da meta 2022	Fonte de Recurso	Área responsável	Parcerias	Valor	PT	Avaliação
1054											Vermelho de 0% a 49% Amarelo de 50% a 99% Verde 100%
1055	Realizar Estudo de impacto ao longo dos 4 anos de ampliação da Rede de Assistência à Saúde	Realizar 4 reuniões anuais com a Atenção Primária	nº absoluto	não iniciada	0%	15001002	CMS	SSA		2210	
1056	Apontar a Contratualização Sistemática via Concurso Público, de acordo com o estudo de viabilidade	Realizar reuniões com as equipes técnicas responsáveis para apontamento	nº absoluto	não iniciada	0%	15001002	CMS	SSA			
1057	Apontar a aplicação dos recursos da Saúde Mental para qualificação dos recursos e reposição de RH para Saúde Mental via concurso público	promover concurso público e enviar relatórios sobre o andamento ao CMS	nº absoluto	iniciada	0%	15001002	CMS	SSA			
1058	Apontar adequada aplicação do recurso COAPES	debater em ao menos 2 reuniões ordinárias do CMS com os responsáveis	nº absoluto	iniciada	50%	15001002	CMS	SSA			
1059	Apontar adequação da estrutura física e da Assistência do CAPS II	debater em ao menos 1 reunião ordinária do CMS com os responsáveis	nº absoluto	iniciada	100%	15001002	CMS	SSA			

1060	Apontar a necessidade de identificação de crianças com atraso de fala nas escolas sem captação adequada da SSA	Realizar parceria com a Secretaria de Educação para realização de levantamento	nº absoluto	não iniciada	0%	15001002	CMS	SSA			
1061	Contratação de equipe especializada para assessoramento do CMS e profissional contábil e Jurídico, homologados pelo CMS	Encaminhar 1 organograma revisado do CMS	nº absoluto	não iniciada	0%	15001002	CMS	SSA			
1062	Preenchimento do quadro técnico da Secretaria do CMS	Encaminhar 1 organograma revisado do CMS	nº absoluto	não iniciada	0%	15001002	CMS	SSA			
1063	Disponibilização de Ticket-refeição para os Conselheiros Municipais de Saúde	promover a estruturação do CMS	nº absoluto	não iniciada	0%	15001002	CMS	SSA			
1064	Disponibilização de vale transporte para os Conselheiros Municipais de Saúde	promover a estruturação do CMS	nº absoluto	não iniciada	0%	15001002	CMS	SSA			
1065	Disponibilização de diárias para os Conselheiros Municipais de Saúde que necessitem de acomodações para as reuniões do CMS	promover a estruturação do CMS	nº absoluto	não iniciada	0%	15001002	CMS	SSA			
1066	Aquisição de dois veículos com motorista para deslocamento das atividades do CMS e de suas Comissões	promover a estruturação do CMS	nº absoluto	iniciada	75%	15001002	CMS	SSA			
1067	Aquisição de Notebook para o CMS	promover a estruturação do CMS	nº absoluto	não iniciada	0%	15001002	CMS	SSA			
1068	Contratação de empresa para fornecimento de alimentos para serem utilizados em eventos promovidos pelo CMS	nº absoluto	nº absoluto	iniciada	50%	15001002	CMS	SSA			
1069	Aquisição de mobiliário para o CMS	Ingressar em ata de compra de material mobiliário	nº absoluto	iniciada	50%	15001002	CMS	SSA			
1070	Fortalecimento do Controle Social com a construção de agenda com atividade integrada entre os distritos e o CMS	realizar visitas e comunicação entre o CMS e os distritos para cumprimento da agenda	nº absoluto	iniciada	60%	15001002	CMS	SSA			
1071	Realizar capacitação dos Conselheiros Municipais de Saúde e de sua equipe técnica, voltadas às suas demandas e especificidades	Capacitar conselheiros e equipe técnica	nº absoluto	iniciada	0%	15001002	CMS	SSA			
1072	Realização de duas Conferências temáticas	promover estruturas necessárias às conferências realizadas	nº absoluto	iniciada	100%	15001002	CMS	SSA			
1073	Realização de Fóruns de discussão sobre a saúde municipal	promover estruturas necessárias	nº absoluto	não iniciada	100%	15001002	CMS	SSA			
1074	Realização de, no mínimo, duas oficinas da Comissão de Orçamento e Fiscalização do CMS	Capacitar membros da Comissão	nº absoluto	não iniciada	100%	15001002	CMS	SSA			
1075	Produção de material de apoio e de divulgação do respectivo número de eventos realizados pelo CMS	produzir material para divulgação do controle social	nº absoluto	não iniciada	0%	15001002	CMS	SSA			
1076	Realização da 12ª Conferência Municipal de Saúde	montar comissão organizadora da 12ª Conferência	nº absoluto	iniciada	100%	15001002	CMS	SSA			
1077	Transmissão de palestras, lives, reuniões através de lives pelo CMS	Adquirir material técnico como Datashow e Câmeras para transmissão	nº absoluto	iniciada	50%	15001002	CMS	SSA/TI			
1078	Fornecimento de deslocação (incluindo passagens aéreas) e estadia para os conselheiros encontros Estaduais e nacionais	promover a estruturação do CMS	nº absoluto	não iniciada	0%	15001002	CMS	SSA			
1079	Realizar o levantamento das unidades de saúde prioritárias para adequação e/ou ampliação da estrutura física, segundo critérios do Manual do MS	Realizar no mínimo 1 visita em cada unidade de saúde do município para levantamento de dados e fiscalização	nº absoluto	iniciada	80%						

AÇÕES #NAME?	OBJETIVO #NAME?	INDICADOR #NAME?	METAS #NAME?	EIXO #NAME?	DIRETRIZ #NAME?
442	24	90	107	3	8
Eixo I					
AÇÕES #NAME?	OBJETIVO #NAME?	INDICADOR #NAME?	METAS #NAME?	EIXO #NAME?	DIRETRIZ #NAME?
Eixo II					
AÇÕES #NAME?	OBJETIVO #NAME?	INDICADOR #NAME?	METAS #NAME?	EIXO #NAME?	DIRETRIZ #NAME?
Eixo III					
AÇÕES #NAME?	OBJETIVO #NAME?	INDICADOR #NAME?	METAS #NAME?	EIXO #NAME?	DIRETRIZ #NAME?